

Accompagner des salariés / agents / stagiaires en difficultés de santé vers une reconnaissance du handicap (RQTH)

Intégrer le cadre légal et réglementaire de la RQTH

1 jour (7 heures)

Initiation

à partir de

1 045 € HT par personne (TVA en vigueur)

Contenu mis à jour le 25/09/2026. Document téléchargé le 07/10/2026.

Dans un contexte où l'inclusion devient un pilier du monde professionnel, accompagner les salariés ou agents en difficulté de santé vers une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) est un enjeu majeur.

Cette formation vous donne les clés pour repérer, orienter et soutenir les personnes concernées, tout en maîtrisant les démarches réglementaires.

Un parcours essentiel pour agir concrètement en faveur du maintien dans l'emploi et d'une politique RH responsable et inclusive.

Objectifs

- Identifier les enjeux de la reconnaissance du handicap au sein de l'entreprise
- Expliquer l'évolution légale et réglementaire en matière de reconnaissance du handicap depuis la loi de 1975
- Définir le concept de handicap au travail et ses implications
- Identifier les personnes bénéficiant de l'obligation d'emploi et les dernières évolutions législatives à leur égard
- Décrire les conditions et le processus d'obtention de la RQTH
- Énumérer les pièces à joindre à la demande de RQTH
- Expliquer les étapes et le suivi du dossier après sa transmission
- Proposer des trucs et astuces pour faciliter la démarche de RQTH
- Analyser les conséquences médicales, psychologiques et administratives de l'apparition d'un handicap au travail
- Organiser et réaliser les démarches administratives nécessaires à la reconnaissance du handicap.

[Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.](#)

Compétences acquises

À l'issue de cette formation, vous saurez maîtriser le cadre légal et les démarches administratives de la RQTH, lever les freins psychologiques, et instaurer un environnement favorable à l'inclusion pour accompagner efficacement les collaborateurs vers cette reconnaissance.

À qui s'adresse cette formation ?

- RH
- Formateurs
- Préventeurs
- Infirmiers
- Médecins du travail
- Référents handicap
- Managers du secteur public ou privé.

Prérequis

Cette formation ne nécessite pas de prérequis

Programme

1 Pendant votre formation

Accompagner des salariés / agents / stagiaires en difficultés de santé vers une reconnaissance du handicap (RQTH)

Introduction

- Présentation de chacun
- Attentes et objectifs visés de chaque participant
- Présentation du cadre de la formation
- Contextualisation des objectifs et des enjeux
- Émergence des représentations des participants
- Ajustement du contenu du programme de la formation si besoin

Enjeux, cadre légal et réglementaire

- Les enjeux de la reconnaissance du handicap
- De la loi de 1975 à aujourd'hui
- Définition du handicap au travail
- Les bénéficiaires de l'obligation d'emploi et les dernières évolutions législatives

Comment et selon quelles conditions la RQTH est-elle octroyée ?

- La RQTH (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé) c'est quoi ? Pour qui ? Quand ? Pourquoi et comment faire la demande ?
- Quelles pièces joindre ?
- Une fois transmis que devient le dossier ?
- Trucs et astuces

Comment accompagner une personne dans une démarche de RQTH ?

- Comprendre les conséquences de l'apparition d'un handicap au travail (aspects médical, psychologique et administratif)
- Identifier et lever les freins, parvenir à rassurer
- Savoir expliquer les avantages et intervenir au bon moment
- Aborder le sujet du handicap en entretien
- Travailleur en lien avec les différents acteurs, se faire aider et orienter vers les bons relais
- Réaliser les démarches administratives
- Les droits de recours
- Les pièges à éviter

Créer un contexte favorable à l'émergence de RQTH dans son organisation

- Démystifier le terme "handicap" et lutter contre les stéréotypes
- Détecter pour intervenir le plus tôt possible
- Faciliter les relations au sein du collectif de travail
- Réussir sa communication autour de la politique handicap

Exemples de travaux pratiques (à titre indicatif)

- Autodiagnostic
- Mises en situation : atelier collectif ou simulations basées sur des cas concrets proposés par les stagiaires
- Études de cas
- Simulations d'entretiens : aborder le handicap et la démarche de RQTH avec un collaborateur
- Atelier collectif : analyse de scénarii, mises en situation de handicap
- Brainstorming en sous-groupe
- Débriefing sur les comportements mis en oeuvre : analyse de pratique
- Plan d'action : rédiger son plan d'action personnalisé (PAP), objectifs et actions concrètes

Synthèse de la session

- Réflexion sur les applications concrètes que chacun peut mettre en oeuvre dans son environnement
- Conseils personnalisés donnés par l'animateur à chaque participant
- Évaluation formative : quiz permettant de valider les compétences acquises
- Bilan oral et évaluation à chaud

Financement

Plusieurs dispositifs de financement sont accessibles via les OPCO (Opérateurs de Compétences), organismes agréés par le ministère du Travail dont le rôle est d'accompagner, collecter et gérer les contributions des entreprises au titre du financement de la formation professionnelle.

Pour plus d'information, une équipe de gestionnaires SKOLAE Formation spécialisée vous accompagne dans le choix de vos formations et la gestion administrative.

Nous contacter pour en savoir plus →

Modalités pédagogiques

Équipe pédagogique :

Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :

Pédagogie participative mettant l'apprenant au cœur de l'apprentissage. Utilisation de techniques ludo-pédagogiques pour une meilleure appropriation. Ancrage facilité par une évaluation continue des connaissances au moyen d'outils digitaux et/ou de cas pratiques.

Ressources pédagogiques :

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur notre plateforme.

[Accessibilité aux personnes en situation de handicap](#)