

Analyse des AT/MP par l'arbre des causes dans un cadre SSCT

Développer une analyse rigoureuse pour structurer une politique de prévention efficace

1 jour (7 heures)

Initiation

à partir de

1 045 € HT par personne (TVA en vigueur)

 Repas inclus en présentiel

Contenu mis à jour le 25/09/2026. Document téléchargé le 07/10/2026.

Objectifs

- Délimiter les contours de la démarche descriptive des accidents du travail et des maladies professionnelles
- Identifier les contours de la démarche d'analyse
- Distinguer les divers risques professionnels
- Evaluer la criticité d'un risque professionnel

Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.

Compétences acquises

- Analyser un accident du travail ou une maladie professionnelle à l'aide de l'arbre des causes, d'en évaluer les facteurs de risques, et de formuler des actions de prévention adaptées au sein des instances SSCT

À qui s'adresse cette formation ?

- Acteurs de la prévention

Prérequis

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

Programme

1 Pendant votre formation

Analyse des AT/MP par l'arbre des causes dans un cadre SSCT

Introduction

- Présentation de chacun
- Attentes et objectifs visés de chaque participant
- Présentation du cadre de la formation
- Contextualisation des objectifs et des enjeux
- Emergence des représentations des participants
- Ajustement du contenu du programme de la formation si besoin

Etablir une démarche technique pour mesurer les contours des accidents du travail (AT) et des maladies professionnelles (MP)

- Pourquoi étudier les accidents ?
 - Le coût des accidents
 - L'enjeu humain
 - L'ambiance au sein de l'entreprise
 - L'image de l'entreprise
- Une démarche descriptive
 - L'enquête dans le cadre de la CSSCT
 - Le recueil des faits
 - L'objectif
- Une démarche d'analyse
 - Sélectionner les faits
 - Définir des relations
 - Distinguer causes et conditions

Mesurer pleinement les risques pour parfaitement interpréter les causes des AT-MP

L'identification des risques

- Bruit
- TMS (gestes et postures, efforts de manutention)
- Vibrations
- Amiante
- Risques chimiques, sanitaires et ionisants
- Chutes et glissades, écrasement, coupure, travail en hauteur, noyade

- Activités physiques
- Electricité, énergie, froid, chaud
- Incendie, toxicité, explosion
- Circulation interne dans l'entreprise
- Risques routiers
- Risques psychosociaux, risques liés au stress et à la malveillance

Les risques

- Les accidents du travail et l'enquête accident par la CSSCT
- Les maladies professionnelles
- L'étude d'un poste de travail et notion d'ergonomie de postes
- Déplacements aux postes et infrastructures
- La criticité des risques

Exemples de travaux pratiques (à titre indicatif)

- *Autodiagnostic*
- *Mises en situation : atelier collectif ou simulations basées sur des cas concrets proposés par les stagiaires*
- *Analyse de scénarii, étude de cas pratiques*
- *Exercices d'entraînement : construire un arbre des causes, restitution des travaux de groupe*
- *Echanges avec les participants*
- *Débriefing sur les comportements mis en oeuvre : analyse de pratique*
- *Plan d'action : rédiger son plan d'action personnalisé (PAP), objectifs et actions concrètes*

Synthèse de la session

- Réflexion sur les applications concrètes que chacun peut mettre en oeuvre dans son environnement
- Conseils personnalisés donnés par l'animateur à chaque participant
- Evaluation formative (quiz permettant de valider les compétences acquises)
- Bilan oral et évaluation à chaud

Financement

Plusieurs dispositifs de financement sont accessibles via les OPCO (Opérateurs de Compétences), organismes agréés par le ministère du Travail dont le rôle est d'accompagner, collecter et gérer les contributions des entreprises au titre du financement de la formation professionnelle.

Pour plus d'information, une équipe de gestionnaires SKOLAE Formation spécialisée vous accompagne dans le choix de vos formations et la gestion administrative.

[Nous contacter pour en savoir plus →](#)

Modalités pédagogiques

Équipe pédagogique :

Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :

Pédagogie participative mettant l'apprenant au cœur de l'apprentissage. Utilisation de techniques ludo-pédagogiques pour une meilleure appropriation. Ancrage facilité par une évaluation continue des connaissances au moyen d'outils digitaux et/ou de cas pratiques.

Ressources pédagogiques :

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur notre plateforme.

[Accessibilité aux personnes en situation de handicap](#)