

Construire son plan de développement des compétences avec l'IA

Utiliser l'IA pour optimiser l'analyse des besoins de formation

1 jour (7 heures)

Perfectionnement

Classe à distance

à partir de

1 025 € HT par personne (TVA en vigueur) **Repas inclus en présentiel**

Contenu mis à jour le 07/10/2026. Document téléchargé le 11/10/2026.

L'IA ouvre de nouvelles opportunités pour anticiper les besoins en formation et personnaliser les parcours d'apprentissage. Cette formation vous permettra d'apprendre à utiliser l'IA pour construire plus vite et plus facilement votre plan de développement des compétences. À travers des cas concrets, des outils innovants et des mises en pratique, vous apprendrez à exploiter l'IA pour optimiser l'identification des besoins, rédiger votre note d'orientation stratégique, construire votre plan de développement des compétences et savoir le présenter aux différentes parties prenantes.

Objectifs

- Cerner les enjeux et les impacts de l'IA sur la gestion des compétences
- Identifier les outils et solutions IA adaptés au développement des compétences
- Identifier les besoins de formation avec l'IA et les solutions de formations possibles

[Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.](#)

Compétences acquises

Construire un plan de développement des compétences en intégrant l'IA

À qui s'adresse cette formation ?

Directeurs des ressources humaines, Responsables RH, Responsables formation

Chargés de développement des compétences

Toute personne évoluant dans un service RH et amenée à utiliser l'IA dans ses missions

Prérequis

Connaissance de base des enjeux liés à la gestion des compétences.

Expérience en conception et gestion de plans de développement des compétences.

Pas de compétence technique en IA requise.

Programme

1 Pendant votre formation

Construire son plan de développement des compétences avec l'IA

Jour 1 – Matin

Intégrer l'IA dans la gestion des compétences

- Cerner le rôle de l'IA dans la formation et le développement des compétences
- Rappel des étapes clés pour construire un plan de développement des compétences
- Rappel des dispositifs mobilisables : CPF, Pro-A, contrats de professionnalisation et apprentissage, projet de transition professionnelle, VAE, POE...

Recenser les besoins

- Mettre en œuvre les outils de recueil des besoins : entretien professionnel, bilan des 6 ans, entretien d'évaluation, bilan de compétences...

Exercice d'application : optimisation des outils de recueil des besoins avec l'IA

- Arbitrer entre les objectifs stratégiques de l'entreprise, les attentes de la hiérarchie et les demandes des salariés

Structurer un plan de développement des compétences avec l'IA

- Lier le plan de développement des compétences à la GPEC et à la stratégie de l'entreprise
- Cartographier les compétences avec l'IA
- Détecter les écarts de compétences et anticiper les besoins

Exercice d'application : rédaction de la note d'orientation stratégique avec l'IA

Jour 1 – Après-midi

Élaborer le plan de développement des compétences assisté par IA

Exercice d'application : construction d'un plan de développement des compétences sur un cas stagiaire

- Présentation des travaux et feedback collectif
- Personnaliser les parcours d'apprentissage grâce à l'IA : l'essor de l'adaptive learning

Définir le budget et financer le plan

- Procéder au chiffrage du plan suivant la nouvelle législation
- Sélectionner les prestataires
- Évaluer le coût des départs en formation

Exercice d'application : construction du budget d'un plan de développement des compétences à partir d'un cas fictif

Mettre en œuvre et piloter le plan de développement des compétences avec l'IA

- Présenter le plan de développement des compétences et communiquer auprès de la direction, des managers et des salariés

Exercice d'application : préparation de sa présentation du plan de développement des compétences avec l'IA

- Préparer les consultations des représentants du personnel : méthodologie et documents à communiquer, délais à respecter
- Suivre et ajuster les parcours de formation

Exercice d'application : construction d'un tableau de bord de suivi avec l'IA

- Évaluer les résultats et proposer des actions correctrices

Plan d'action personnel : simulation d'élaboration de son prochain plan de développement des compétences

Financement

Plusieurs dispositifs de financement sont accessibles via les OPCO (Opérateurs de Compétences), organismes agréés par le ministère du Travail dont le rôle est d'accompagner, collecter et gérer les contributions des entreprises au titre du financement de la formation professionnelle.

Pour plus d'information, une équipe de gestionnaires SKOLAE Formation spécialisée vous accompagne dans le choix de vos formations et la gestion administrative.

[Nous contacter pour en savoir plus →](#)

Intervenants

Valérie WEILL

Formatrice en ingénierie
pédagogique, management et IA
générative.

Modalités pédagogiques

Équipe pédagogique :

Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :

Alternance de théorie, de démonstrations par l'exemple et de mise en pratique grâce à de nombreux exercices individuels ou collectifs. Exercices, études de cas et cas pratiques rythment cette formation.

Pour les sessions en distanciel, notre Direction Innovation a modélisé une matrice pédagogique adaptée pour permettre un apprentissage et un ancrage mémoriel optimisés.

Cette matrice prévoit une alternance de temps de connexion en groupe et de séquences de déconnexion pour des travaux de mise en pratique individuels.

Ressources pédagogiques :

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur votre espace apprenant.

[Accessibilité aux personnes en situation de handicap](#)

Sessions

À distance

Le 9 novembre 2026

Le 9 décembre 2027

Le 28 juin 2027