

## Développer et exercer pleinement son leadership

Comment développer son leadership pour conduire une équipe dans un esprit d'ouverture et d'innovation ?

2 jours (14 heures)

Initiation

Présentiel ou classe à distance

à partir de

**1 495 € HT** par personne (TVA en vigueur) Repas inclus en présentiel

Contenu mis à jour le 25/09/2026. Document téléchargé le 09/10/2026.

**Développer et exercer pleinement son leadership** permet au manager d'affirmer sa posture, de montrer sa personnalité et d'affirmer sa prise de parole en public, sans écueil. À l'ère du bouleversement des organisations et de la transformation digitale, il est nécessaire pour les entreprises d'avoir des managers qui allient l'assertivité, l'intelligence émotionnelle et l'esprit collaboratif afin de piloter leurs équipes. Basée sur l'échange, cette **formation** conjugue des exemples et des mises en situation. Les participants peuvent ainsi opérer un recul sur leur façon de diriger et déclencher des prises de conscience pour manager dans un esprit plus innovant.

## Objectifs

- S'approprier les techniques et comportements du leader.
- Faire partager sa vision avec charisme auprès de l'ensemble des équipes.
- Élargir son influence et sa capacité de conviction.

Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.

### Compétences acquises

Se comporter en leader de proximité et gagner en légitimité auprès de ses collaborateurs.

## À qui s'adresse cette formation ?

Tout manager de proximité.

## Prérequis

Aucun.

# Programme

## 1 Pendant votre formation

## Développer et exercer pleinement son leadership

### Modules distanciels :

- E-quiz en amont/aval de la formation
- Comment mettre en place une communication assertive ?
- Quel lien entre assertivité et leadership ?

### Développer ses qualités de leader

- Identifier quel type de leader vous êtes.
- Évaluer sa détermination personnelle, son engagement et son implication.
- Connaître les sources de pouvoir du leadership et les caractéristiques communes des leaders.
- Identifier ce que les collaborateurs attendent d'un leader.

### Être un leader visionnaire

- Créer et partager une vision commune de l'avenir.
- Travailler les différents niveaux de la vision : la conviction, l'ambition...
- Anticiper et maîtriser le changement.

### Être un leader communicant

- Développer une communication constructive, motivante et mobilisatrice.
- Donner et recevoir des feed-back.
- Adapter son style de management à la personnalité de chaque collaborateur.
- Gérer et maîtriser les situations de stress et les conflits interpersonnels.

### Devenir un leader charismatique

- Renforcer son charisme personnel et développer l'estime de soi.
- Identifier ses atouts et valeurs personnels.
- Influencer avec intégrité.

### Développer les performances de son équipe

- Clarifier les rôles et les missions. Fixer des objectifs précis et atteignables.

- Déléguer et responsabiliser pour développer l'autonomie et la reconnaissance.
- Faire adhérer ses collaborateurs.

### S'affirmer dans les situations difficiles

- Surmonter les freins, les résistances, les situations conflictuelles.
- S'appuyer sur les éléments moteur.
- Développer son sens de la répartition.

## Financement

Plusieurs dispositifs de financement sont accessibles via les OPCO (Opérateurs de Compétences), organismes agréés par le ministère du Travail dont le rôle est d'accompagner, collecter et gérer les contributions des entreprises au titre du financement de la formation professionnelle.

Pour plus d'information, une équipe de gestionnaires SKOLAE Formation spécialisée vous accompagne dans le choix de vos formations et la gestion administrative.

[Nous contacter pour en savoir plus →](#)

## Intervenants

### Annie JANIN

Formatrice, coach et conceptrice de modules e-learning depuis 24 ans.

### Hervé MANIEZ

Alchimie Formation et Conseil

### Annette MONNOT

Formatrice en connaissance de soi, savoir-être relationnel, émotionnel et comportemental.

## Modalités pédagogiques

Équipe pédagogique :

Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :

Alternance de théorie, de démonstrations par l'exemple et de mise en pratique grâce à de nombreux exercices individuels ou collectifs. Exercices, études de cas et cas pratiques rythment cette formation.

Pour les sessions en distanciel, notre Direction Innovation a modélisé une **matrice pédagogique** adaptée pour permettre **un apprentissage et un ancrage mémoriel optimisés**.

Cette matrice prévoit une alternance de **temps de connexion en groupe** et de **séquences de déconnexion** pour des travaux de mise en pratique individuels.

Ressources pédagogiques :

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur [votre espace apprenant](#).

Retrouvez également des ressources complémentaires ainsi que les quiz amont/aval sur notre [plateforme](#) dédiée.

[Accessibilité aux personnes en situation de handicap](#)

## Détails de la session

Du 2 décembre 2027 au 3 décembre 2027 (2 jours / 14 heures)

Bordeaux

Du 2 décembre 2027 au 3 décembre 2027 **Bordeaux**

- 2 décembre 2027 ..... 9h00 – 17h30
- 3 décembre 2027 ..... 9h00 – 17h30