

Développer son leadership de manager

Élever son leadership pour piloter les équipes

3 jours (21 heures)

Initiation

Présentiel ou classe à distance

à partir de

2 080 € HT par personne (TVA en vigueur)

 **Repas inclus en présentiel**

Contenu mis à jour le 06/10/2026. Document téléchargé le 10/10/2026.

Le leadership se construit bien au-delà de l'autorité. Cette formation vous aide à inspirer vos équipes, donner une vision claire et embarquer vos collaborateurs vers des objectifs ambitieux et partagés.

Objectifs

- Développer sa posture de leader et affirmer sa légitimité dans son rôle de manager
- Renforcer son influence et instaurer des relations de confiance avec ses collaborateurs
- Mobiliser les équipes autour d'une vision commune pour renforcer la performance collective

Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.

Compétences acquises

Se comporter en leader et gagner en légitimité auprès de ses collaborateurs

À qui s'adresse cette formation ?

Tout manager souhaitant affirmer son leadership dans l'exercice de son métier et de ses missions.

Prérequis

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

Programme

1 Pendant votre formation

Développer son leadership de manager

Introduction

- Présentation de chacun
- Attentes et objectifs visés de chaque participant
- Présentation du cadre de la formation
- Contextualisation des objectifs et des enjeux
- Emergence des représentations des participants
- Ajustement du contenu du programme de la formation si besoin

La connaissance de soi et le développement de l'affirmation positive

- S'affirmer et développer son cadre comportemental ouvert
- Développer son assertivité
- Etre présent à soi et aux autres
- Accroître son influence personnelle
- Développer son action et sa distanciation
- Connaître ses modes interactifs
- Neutraliser ses freins et ses réticences
- Lâcher prise / Laisser aller
- Le concept de confiance

Les postures et comportements propices à la construction du leadership

- L'ouverture et l'écoute
- La neutralité et les comportements introvertis
- La posture positive
- Qualité comportementale, stabilité, fiabilité et régularité
- L'intelligence émotionnelle

La communication positive

- Bienveillance et empathie

- Les formes d'échanges propices au développement du leadership
- Communication positive et construction du collectif confiant
- Poser les conditions de la créativité et de l'innovation par le leadership positif

La relation entre l'équipe et le leader à travers le leadership

- Les 4 discours du leader
- Les formes de leadership collectif
- La relation de l'équipe au leader
- La construction de la performance à travers le développement du leadership
- Le leader niveau 5 de Collins (Good to Great)

Leadership positif ou leadership négatif

- "Neutralisateurs" / "Accentuateurs"
- Traits de caractères, freins et leviers
- Styles préconstruits, freins et leviers
- Contextes favorables et défavorables
- Définir sa cartographie personnelle de leadership
- Forces et faiblesses
- Schémas préférentiels

Exemples de travaux pratiques (à titre indicatif)

- *Autodiagnostic : identifier ses valeurs dans son contexte professionnel*
- *Mise en situation : présenter son projet au groupe en adaptant sa posture de leader*
- *Jeux de rôle*
- *Augmenter son impact à l'oral*
- *Donner des feedbacks positifs pour rétablir une relation de confiance*
- *Débriefing sur les comportements mis en oeuvre*
- *Plan d'action : rédiger son plan d'action personnalisé (PAP), objectifs et actions concrètes*

Synthèse de la session

- Réflexion sur les applications concrètes que chacun peut mettre en oeuvre dans son environnement
- Conseils personnalisés donnés par l'animateur à chaque participant
- Evaluation formatrice (quiz permettant de valider les compétences acquises)
- Bilan oral et évaluation à chaud

Financement

Plusieurs dispositifs de financement sont accessibles via les OPCO (Opérateurs de Compétences), organismes agréés par le ministère du Travail dont le rôle est d'accompagner, collecter et gérer les contributions des entreprises au titre du financement de la formation professionnelle.

Pour plus d'information, une équipe de gestionnaires SKOLAE Formation spécialisée vous accompagne dans le choix de vos formations et la gestion administrative.

[Nous contacter pour en savoir plus →](#)

Intervenants

Annette MONNOT

Formatrice en connaissance de soi, savoir-être relationnel, émotionnel et comportemental.

Emmanuel DESERCY

ALTEAM-TRAINING

Modalités pédagogiques

Équipe pédagogique :

Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours.

Techniques pédagogiques :

Pédagogie participative mettant l'apprenant au cœur de l'apprentissage. Utilisation de techniques ludo-pédagogiques pour une meilleure facilité par une évaluation continue des connaissances au moyen d'outils digitaux et/ou de cas pratiques.

Ressources pédagogiques :

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement en ligne sur la plateforme.

[Accessibilité aux personnes en situation de handicap](#)

Détails de la session

Du 7 décembre 2026 au 9 décembre 2026 (3 jours / 21 heures)

Nancy

Du 7 décembre 2026 au 9 décembre 2026 Nancy

- 7 décembre 2026 9h00 – 17h30
- 8 décembre 2026 9h00 – 17h30
- 9 décembre 2026 9h00 – 17h30