

Développer un management porteur de sens

Donner une vision, renforcer l'engagement et accompagner les transformations avec cohérence

2 jours (14 heures)

Perfectionnement

Présentiel ou classe à distance

à partir de

1 615 € HT par personne (TVA en vigueur)

 Repas inclus en présentiel

Contenu mis à jour le 30/09/2026. Document téléchargé le 09/10/2026.

Les managers évoluent dans un environnement marqué par les transformations, les changements d'organisation et des attentes croissantes en matière de qualité de vie au travail, d'autonomie et d'engagement. Dans ce contexte, les collaborateurs ne recherchent plus seulement des objectifs ou des consignes : ils ont besoin de comprendre la finalité de leur travail, la cohérence des décisions et leur contribution à la réussite collective.

Le manager joue un rôle essentiel pour donner une direction, expliquer les choix, incarner les valeurs de l'organisation et créer les conditions d'un engagement durable. En donnant du sens aux actions du quotidien, il renforce la confiance, favorise la coopération et accompagne plus efficacement les évolutions de son équipe.

Cette formation permet de développer un management porteur de sens en apprenant à relier la stratégie aux activités opérationnelles, à mobiliser les collaborateurs autour d'une vision commune et à accompagner les transformations avec cohérence, clarté et exemplarité.

Objectifs

- Donner du sens aux objectifs, aux décisions et aux priorités afin d'aider les collaborateurs à comprendre leur contribution à la performance collective.
- Adopter une posture managériale cohérente, fondée sur les valeurs de l'organisation, pour renforcer la confiance, l'engagement et la qualité des relations au sein de l'équipe.
- Accompagner les transformations en expliquant les changements, en mobilisant les collaborateurs autour d'une vision commune et en développant des pratiques managériales favorisant l'engagement durable.

Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.

Compétences acquises

À l'issue de la formation, les participants seront capables de développer un management porteur de sens en donnant une vision claire, en reliant les objectifs individuels aux enjeux de l'organisation et en mobilisant durablement leurs équipes grâce à une communication cohérente, des décisions alignées et une posture exemplaire.

À qui s'adresse cette formation ?

- Managers confirmés
- Managers de managers
- Cadres dirigeants

Prérequis

Avoir suivi notre formation ["Les fondamentaux du management"](#) ou avoir les connaissances équivalentes.

Programme

1 Pendant votre formation

Développer un management porteur de sens

Redonner du sens au rôle du manager

- Identifier les nouvelles attentes des collaborateurs vis-à-vis du management.
- Comprendre les mécanismes qui construisent ou fragilisent le sens au travail.
- Clarifier la responsabilité du manager dans la création de sens.
- Évaluer ses pratiques au regard des enjeux actuels.

Outils

- Les trois dimensions du sens au travail (compréhension, utilité, cohérence)
- Diagnostic de ses pratiques managériales

Exercice : réaliser l'autodiagnostic de son management et identifier les situations où le sens est perdu au sein de son équipe.

Donner une direction et relier le quotidien à la stratégie

- Traduire les orientations stratégiques en objectifs compréhensibles.
- Donner du sens aux priorités et aux décisions.
- Aider les collaborateurs à comprendre leur contribution à la performance collective.
- Développer une communication mobilisatrice.

Outils

- Golden Circle (Simon Sinek)
- Cascade des objectifs
- Storytelling managérial

Exercice : Transformer une décision stratégique en message mobilisateur destiné à son équipe.

Décider avec cohérence et incarner les valeurs

- Identifier les valeurs qui guident les décisions managériales.
- Arbitrer entre performance, contraintes et attentes des équipes.
- Développer une posture cohérente et exemplaire.
- Renforcer la confiance par la cohérence entre les discours et les actes.

Outils

- Matrice de décision
- Boussole des valeurs

Étude de cas : arbitrer une décision difficile en conciliant performance, équité et valeurs.

Donner du sens dans les périodes de transformation

- Comprendre les mécanismes de perte de repères lors des changements.
- Expliquer les transformations pour favoriser leur appropriation.
- Maintenir une vision commune malgré l'incertitude.
- Adapter sa communication selon les réactions des collaborateurs.

Outils

- Courbe du changement
- Cartographie des parties prenantes

Exercice : préparer et animer une réunion d'équipe visant à donner du sens à une transformation impactant l'organisation.

Installer durablement une culture porteuse de sens

- Développer des rituels renforçant la cohérence collective.
- Valoriser les comportements alignés avec les valeurs de l'organisation.
- Mesurer les effets de ses pratiques sur l'engagement de l'équipe.
- Construire un plan d'action pour faire évoluer son management.

Outils

- Rituels managériaux
- Plan de progrès individuel

Exercice : Élaborer une feuille de route visant à renforcer durablement le sens au sein de son équipe.

Financement

Plusieurs dispositifs de financement sont accessibles via les OPCO (Opérateurs de Compétences), organismes agréés par le ministère du Travail dont le rôle est d'accompagner, collecter et gérer les contributions des entreprises au titre du financement de la formation professionnelle.

Pour plus d'information, une équipe de gestionnaires SKOLAE Formation spécialisée vous accompagne dans le choix de vos formations et la gestion administrative.

[Nous contacter pour en savoir plus →](#)

Intervenants

Bruno BOUSSUGE

Formateur en accompagnement
du changement organisationnel et
en efficacité collective.

Modalités pédagogiques

Équipe pédagogique :

Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :

Alternance de théorie, de démonstrations par l'exemple et de mise en pratique grâce à de nombreux exercices individuels ou collectifs. Exercices, études de cas et cas pratiques rythment cette formation.

Ressources pédagogiques :

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur notre plateforme.

[Accessibilité aux personnes en situation de handicap](#)

Détails de la session

Du 10 décembre 2026 au 11 décembre 2026 (2 jours / 14 heures)

Lille

Du 10 décembre 2026 au 11 décembre 2026

Lille

- 10 décembre 2026 9h00 – 17h30
- 11 décembre 2026 9h00 – 17h30