

Focus 3h : Comment accompagner les inquiétudes liées à l'IA ?

0,5 jour (3 heures)

Initiation

Classe à distance

à partir de

410 € HT par personne (TVA en vigueur)

Contenu mis à jour le 07/10/2026. Document téléchargé le 09/10/2026.

L'arrivée de l'intelligence artificielle générative suscite autant d'enthousiasme que d'inquiétudes au sein des équipes. Crainte de voir son métier évoluer, peur de perdre ses compétences, interrogation sur la place de l'humain... Le manager joue un rôle essentiel pour accompagner ces questionnements et favoriser une adoption sereine de ces nouveaux outils.

Ce Focus vous apporte une méthode concrète pour écouter les préoccupations de vos collaborateurs, répondre à leurs interrogations et transformer les inquiétudes en opportunités de développement.

Pendant ces 3 heures, vous découvrirez :

- Une méthode immédiatement applicable.
- Un entraînement sur des situations proches du terrain.
- Un outil reconnu pour accompagner les collaborateurs dans une période de transformation.

Si vous souhaitez intégrer durablement l'IA dans vos pratiques managériales et développer de nouveaux leviers d'efficacité, découvrez notre formation [Accompagner le changement au sein de son équipe](#).

Objectifs

- Identifier les principales inquiétudes suscitées par l'intelligence artificielle.
- Accompagner ses collaborateurs dans l'appropriation du changement.

[Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.](#)

À qui s'adresse cette formation ?

Managers débutants ou confirmés confrontés à des problématiques de changement, souhaitant mettre en oeuvre un management adapté aux contextes mouvants.

Prérequis

Aucun.

Programme

1 Pendant votre formation

Comment accompagner les inquiétudes liées à l'IA ?

Comprendre les réactions face à l'IA

- Identifier les freins et les craintes les plus fréquents.
- Comprendre les mécanismes de résistance au changement.
- Répondre aux idées reçues sur l'IA.
- Valoriser les bénéfices d'une collaboration entre l'humain et l'IA.

Accompagner le changement grâce au modèle ADKAR®

- Découvrir les cinq étapes du modèle ADKAR®.
- Adapter sa communication selon le niveau d'adhésion des collaborateurs.
- Lever les freins et renforcer l'engagement.
- Construire un plan d'accompagnement adapté.

Outil : Le modèle ADKAR® (Prosci)

Un modèle d'accompagnement du changement qui permet d'identifier les besoins des collaborateurs à chaque étape de leur appropriation de l'IA et d'adapter les actions managériales en conséquence.

Financement

Plusieurs dispositifs de financement sont accessibles via les OPCO (Opérateurs de Compétences), organismes agréés par le ministère du Travail dont le rôle est d'accompagner, collecter et gérer les contributions des entreprises au titre du financement de la formation professionnelle.

Pour plus d'information, une équipe de gestionnaires SKOLAE Formation spécialisée vous accompagne dans le choix de vos formations et la gestion administrative.

[Nous contacter pour en savoir plus →](#)

Modalités pédagogiques

Équipe pédagogique :

Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :

Pédagogie participative mettant l'apprenant au cœur de l'apprentissage. Utilisation de techniques ludo-pédagogiques pour une meilleure appropriation. Ancrage facilité par une évaluation continue des connaissances au moyen d'outils digitaux et/ou de cas pratiques.

Ressources pédagogiques :

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur notre plateforme.

[Accessibilité aux personnes en situation de handicap](#)

Détails de la session

Le 8 décembre 2027 (0,5 jour / 3 heures)

[À distance](#)

Le 8 décembre 2027 [À distance](#)

- 8 décembre 2027 14h00 – 17h00