

Focus 3h : Comment annoncer une mauvaise nouvelle à son équipe ?

0,5 jour (3 heures)

Initiation

Classe à distance

à partir de

410 € HT par personne (TVA en vigueur)

Contenu mis à jour le 07/10/2026. Document téléchargé le 09/10/2026.

Réorganisation, baisse d'activité, projet abandonné, décision impopulaire... Annoncer une mauvaise nouvelle est l'un des exercices les plus délicats pour un manager. Comment transmettre un message difficile avec transparence tout en maintenant la confiance et l'engagement de l'équipe ?

Ce Focus vous apporte des repères concrets pour préparer votre communication, gérer les réactions de vos collaborateurs et maintenir un climat de confiance malgré un contexte difficile.

Pendant ces 3 heures, vous découvrirez :

- Une méthode immédiatement applicable.
- Un entraînement sur des situations proches du terrain.
- Un outil reconnu pour structurer une communication sensible.

Si vous souhaitez renforcer votre impact dans toutes vos communications managériales, découvrez notre formation [Développer sa posture de manager communicant](#)

Objectifs

- Préparer une communication adaptée à une annonce difficile.
- Communiquer avec clarté, empathie et crédibilité.

[Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.](#)

À qui s'adresse cette formation ?

Managers

Prérequis

Aucun.

Programme

1 Pendant votre formation

Focus 3h : Comment annoncer une mauvaise nouvelle à son équipe ?

Préparer une annonce difficile

- Identifier les risques liés à une communication sensible.
- Structurer les messages essentiels.
- Anticiper les réactions possibles.
- Choisir le bon moment et le bon format.

Structurer son message grâce à la Communication Non Violente (Marshall Rosenberg)

- Découvrir les quatre étapes de la CNV.
- Exprimer les faits avec objectivité.
- Accueillir les émotions et les préoccupations de l'équipe.
- Conclure en donnant de la visibilité sur la suite.

Outil : La Communication Non Violente (Marshall Rosenberg)

Une méthode reconnue pour communiquer avec clarté tout en préservant la qualité de la relation.

Financement

Plusieurs dispositifs de financement sont accessibles via les OPCO (Opérateurs de Compétences), organismes agréés par le ministère du Travail dont le rôle est d'accompagner, collecter et gérer les contributions des entreprises au titre du financement de la formation professionnelle.

Pour plus d'information, une équipe de gestionnaires SKOLAE Formation spécialisée vous accompagne dans le choix de vos formations et la gestion administrative.

[Nous contacter pour en savoir plus →](#)

Modalités pédagogiques

Équipe pédagogique :

Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :

Pédagogie participative mettant l'apprenant au cœur de l'apprentissage. Utilisation de techniques ludo-pédagogiques pour une meilleure appropriation. Ancrage facilité par une évaluation continue des connaissances au moyen d'outils digitaux et/ou de cas pratiques.

Ressources pédagogiques :

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur notre plateforme.

[Accessibilité aux personnes en situation de handicap](#)

Détails de la session

Le 12 mai 2027 (0,5 jour / 3 heures)

[À distance](#)

Le 12 mai 2027

À distance

- 12 mai 2027 14h00 – 17h00