

## Focus 3h : Comment gérer un collaborateur peu autonome ?

0,5 jour (3 heures)

Initiation

Classe à distance

à partir de

**410 € HT** par personne (TVA en vigueur)

Contenu mis à jour le 07/10/2026. Document téléchargé le 09/10/2026.

Certains collaborateurs sollicitent systématiquement leur manager avant de prendre une décision, peinent à prendre des initiatives ou attendent des consignes précises. Cette dépendance peut ralentir l'activité de l'équipe et limiter leur progression. Comment favoriser leur autonomie sans les mettre en difficulté ?

Ce Focus vous apporte des repères concrets pour adapter votre accompagnement, responsabiliser progressivement vos collaborateurs et développer leur confiance.

Pendant ces 3 heures, vous découvrirez :

- Une méthode immédiatement applicable.
- Un entraînement sur des situations proches du terrain.
- Un outil reconnu pour adapter votre management au niveau d'autonomie de vos collaborateurs.

Si vous souhaitez développer une véritable culture de la délégation et responsabiliser durablement votre équipe, découvrez notre formation [Déléguer et responsabiliser pour révéler les potentiels de l'équipe](#).

## Objectifs

- Identifier les causes d'un manque d'autonomie.
- Adapter son management pour développer progressivement l'autonomie.

[Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.](#)

## À qui s'adresse cette formation ?

Toute personne exerçant une fonction managériale et souhaitant mieux se connaître pour mieux manager.

## Prérequis

Aucun.

# Programme

## 1 Pendant votre formation

### Focus 3h : Comment gérer un collaborateur peu autonome ?

#### Comprendre les freins à l'autonomie

- Identifier les différents niveaux d'autonomie.
- Comprendre les attentes du collaborateur.
- Repérer les comportements favorisant la dépendance.
- Définir un cadre responsabilisant.

#### Adapter son management grâce au Leadership Situationnel®

- Évaluer le niveau de développement du collaborateur.
- Adapter son style de management.
- Mettre en place une délégation progressive.
- Organiser un suivi favorisant la montée en compétences.

*Outil : Le Leadership Situationnel® (Paul Hersey et Ken Blanchard)*

*Un modèle de référence qui permet d'adapter son style de management au niveau d'autonomie et de compétence du collaborateur afin de le faire progresser sans le placer en difficulté.*

## Financement

Plusieurs dispositifs de financement sont accessibles via les OPCO (Opérateurs de Compétences), organismes agréés par le ministère du Travail dont le rôle est d'accompagner, collecter et gérer les contributions des entreprises au titre du financement de la formation professionnelle.

Pour plus d'information, une équipe de gestionnaires SKOLAE Formation spécialisée vous accompagne dans le choix de vos formations et la gestion administrative.

[Nous contacter pour en savoir plus →](#)

## Modalités pédagogiques

Équipe pédagogique :

Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :

Pédagogie participative mettant l'apprenant au cœur de l'apprentissage. Utilisation de techniques ludo-pédagogiques pour une meilleure appropriation. Ancrage facilité par une évaluation continue des connaissances au moyen d'outils digitaux et/ou de cas pratiques.

Ressources pédagogiques :

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur notre plateforme.

[Accessibilité aux personnes en situation de handicap](#)

## Détails de la session

Le 6 octobre 2027 (0,5 jour / 3 heures)

[À distance](#)

Le 6 octobre 2027 **À distance**

- 6 octobre 2027 ..... 9h00 – 12h00