

Focus 3h : Comment manager un collaborateur de la génération Z ?

0,5 jour (3 heures)

Initiation

Classe à distance

à partir de

410 € HT par personne (TVA en vigueur)*Contenu mis à jour le 07/10/2026. Document téléchargé le 09/10/2026.*

Les jeunes collaborateurs arrivent sur le marché du travail avec des attentes qui peuvent dérouter les managers : besoin de feedback régulier, recherche de sens, autonomie, équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle... Comment adapter son management sans renoncer à ses exigences ? Comment instaurer une relation de confiance et favoriser l'engagement dès les premiers échanges ?

Ce Focus vous apporte des repères concrets et une méthode éprouvée pour mieux comprendre les attentes de la génération Z, ajuster votre posture managériale et développer une collaboration efficace au quotidien.

Pendant ces 3 heures, vous découvrirez :

- Une méthode immédiatement applicable.
- Un entraînement sur des situations proches du terrain.
- Un outil reconnu pour adapter votre management aux besoins de vos collaborateurs.

Si vous êtes amené à manager des équipes composées de plusieurs générations, ce Focus constitue une première approche. Pour développer des pratiques favorisant la coopération et tirer parti de la diversité générationnelle, découvrez notre formation [Manager l'intergénérationnel](#).

Objectifs

- Identifier les attentes et les leviers d'engagement d'un collaborateur de la génération Z.
- Adapter son style de management pour favoriser la confiance, l'autonomie et la coopération.

[Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.](#)

À qui s'adresse cette formation ?

Managers

Prérequis

Aucun.

Programme

1 Pendant votre formation

Focus 3h : Comment manager un collaborateur de la génération Z ?

Comprendre les attentes de la génération Z

- Identifier les principales attentes des collaborateurs de la génération Z dans leur relation au travail.
- Distinguer les représentations des réalités pour éviter les stéréotypes générationnels.
- Repérer les facteurs qui favorisent l'engagement, la motivation et la fidélisation.
- Adapter sa communication pour instaurer une relation de confiance dès les premiers échanges.

Adapter son management grâce au Leadership Situationnel® (Paul Hersey & Ken Blanchard)

- Découvrir les principes du Leadership Situationnel® et ses quatre styles de management.
- Évaluer le niveau d'autonomie du collaborateur afin d'adapter son accompagnement.
- Ajuster son niveau de soutien, de feedback et de responsabilisation selon les situations.
- Accompagner la montée en compétences tout en développant l'engagement durable.

Outil : Le Leadership Situationnel® (Paul Hersey & Ken Blanchard)

Un modèle de référence pour adapter son style de management au niveau d'autonomie et aux besoins de chaque collaborateur, afin de développer une relation de confiance et une coopération durable.

Financement

Plusieurs dispositifs de financement sont accessibles via les OPCO (Opérateurs de Compétences), organismes agréés par le ministère du Travail dont le rôle est d'accompagner, collecter et gérer les contributions des entreprises au titre du financement de la formation professionnelle.

Pour plus d'information, une équipe de gestionnaires SKOLAE Formation spécialisée vous accompagne dans le choix de vos formations et la gestion administrative.

[Nous contacter pour en savoir plus →](#)

Modalités pédagogiques

Équipe pédagogique :

Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :

Pédagogie participative mettant l'apprenant au cœur de l'apprentissage. Utilisation de techniques ludo-pédagogiques pour une meilleure appropriation. Ancrage facilité par une évaluation continue des connaissances au moyen d'outils digitaux et/ou de cas pratiques.

Ressources pédagogiques :

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur notre plateforme.

[Accessibilité aux personnes en situation de handicap](#)

Sessions

À distance

Le 25 novembre 2026

Le 10 février 2027

Le 12 mai 2027

Le 7 juillet 2027

Le 6 octobre 2027

Le 8 décembre 2027