

Focus 3h : Sensibiliser pour prévenir la discrimination

Identifier et prévenir les situations de discrimination

0,3 jour (3 heures)

Initiation

à partir de

415 € HT par personne (TVA en vigueur)

Contenu mis à jour le 30/09/2026. Document téléchargé le 07/10/2026.

Prévenir les discriminations, c'est l'affaire de tous, à tous les niveaux de l'entreprise.

Informier et sensibiliser les équipes, c'est agir concrètement pour garantir un environnement de travail respectueux, inclusif et conforme à la loi.

Les actions de prévention permettent de détecter, corriger et éviter les situations à risque avant qu'elles ne fragilisent le climat social.

Cette formation propose une approche concrète pour identifier les situations à risque, sensibiliser les acteurs et sécuriser les pratiques RH.

Elle s'appuie sur des cas réels, des outils de diagnostic et des mises en situation pour ancrer les bons réflexes au quotidien.

Objectifs

- Décrire les fondements de la discrimination
- Mesurer l'impact de la discrimination
- Découvrir le cadre juridique de la discrimination
- Débattre des mesures de prévention et de lutte contre la discrimination
- [Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.](#)

[Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.](#)

Compétences acquises

Mettre en place des actions de prévention et de sensibilisation au sein des équipes.

À qui s'adresse cette formation ?

Toute personne s'interrogeant sur la discrimination et ses impacts

Prérequis

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

Programme

1 Pendant votre formation

Focus 3h : Sensibiliser pour prévenir la discrimination

Décrire les fondements de la discrimination

- Identifier ce qu'est la discrimination et les comportements associés
- Déterminer les différents types de discrimination
- Identifier les stéréotypes, les préjugés et les biais inconscients

Mesurer l'impact de la discrimination

- Illustrer par des exemples, les conséquences de la discrimination sur les individus et les communautés
- Discuter des effets psychologiques et émotionnels de la discrimination sur les victimes
- Identifier les répercussions sociales et économiques, les disparités qui résultent de la discrimination

Découvrir le cadre juridique de la discrimination

- Décrire l'environnement et le contexte légal en France
- Identifier les risques juridiques liés à la discrimination
- Définir l'égalité de traitement au travail

Débattre des mesures de prévention et de lutte contre la discrimination

- Intégrer la législation anti-discrimination, les politiques et pratiques inclusives, la sensibilisation et l'éducation continue

- Exposer des exemples de bonnes pratiques dans divers contextes

Déroulé de la formation

- Nos "Formations Flash" d'une durée de 3 heures, animées par nos consultants-formateurs, apportent des axes de progression à travers une approche factuelle des situations professionnelles
- Elles vous permettent de vous familiariser avec des concepts de management, de renforcer votre connaissance professionnelle ou de compléter votre parcours de formation
- Le mode d'animation est basé sur l'interactivité qui permet à chacun de s'approprier les méthodes et outils pour gagner en efficacité :
 - Rappel des fondamentaux
 - Partage de pratiques entre les participants
 - Mise en situation
 - Évaluation des acquis
 - Débriefings

Financement

Plusieurs dispositifs de financement sont accessibles via les OPCO (Opérateurs de Compétences), organismes agréés par le ministère du Travail dont le rôle est d'accompagner, collecter et gérer les contributions des entreprises au titre du financement de la formation professionnelle.

Pour plus d'information, une équipe de gestionnaires SKOLAE Formation spécialisée vous accompagne dans le choix de vos formations et la gestion administrative.

[Nous contacter pour en savoir plus →](#)

Modalités pédagogiques

Équipe pédagogique :

Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :

Pédagogie participative mettant l'apprenant au cœur de l'apprentissage. Utilisation de techniques ludo-pédagogiques pour

une meilleure appropriation. Ancrage facilité par une évaluation continue des connaissances au moyen d'outils digitaux et/ou de cas pratiques.

Ressources pédagogiques :

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur notre plateforme.

[Accessibilité aux personnes en situation de handicap](#)