

Impact RH des enjeux de durabilité

Intégrer le devoir de vigilance pour anticiper les risques ESG

1 jour (7 heures)

Perfectionnement

Classe à distance

à partir de

1 025 € HT par personne (TVA en vigueur) **Repas inclus en présentiel**

Contenu mis à jour le 30/09/2026. Document téléchargé le 11/10/2026.

L'enjeu principal en matière de gestion durable consiste à mettre en place une gouvernance qui puisse prendre en compte les impacts sociaux et environnementaux dans l'ensemble du périmètre d'activité de l'entreprise, qu'il s'agisse de sa chaîne d'approvisionnement, de ses collaborateurs ou de ses clients. La maîtrise des enjeux de durabilité s'impose ainsi à tout responsable RH qui doit être capable d'intégrer et de diffuser ces préoccupations sociales et environnementales dans la stratégie globale de l'entreprise.

Objectifs

- Délimiter le périmètre des enjeux de durabilité pour son entreprise
- Identifier l'impact RH relativement à la stratégie RSE globale de son entreprise
- Concevoir un plan d'action RH intégrant les enjeux de durabilité de son entreprise

[Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.](#)

Compétences acquises

Intégrer les enjeux de durabilité dans la stratégie RH pour les diffuser au sein de l'entreprise.

À qui s'adresse cette formation ?

Directeurs des ressources humaines
Responsables RH de proximité
Directeurs et responsables RSE
Responsables conformité

Prérequis

Évoluer au sein d'un service RH ou participer à la mise en place de la stratégie RSE d'une entreprise

Programme

1 Pendant votre formation

Impact RH des enjeux de durabilité

Devoir de vigilance des entreprises et chaîne de valeur des sous-traitants

Cerner les enjeux de la réglementation liée au devoir de vigilance

- Définir le devoir de vigilance : exigence du respect des droits humains sur toute la chaîne d'approvisionnement des entreprises – impacts sociaux et environnementaux
- En France (approche globale depuis la loi de 2017) – Entreprises concernées
- Au sein de l'UE (Corporate Sustainability Due Diligence) – point d'actualité
- Savoir définir la chaîne de valeur des sous-traitants

Exercice d'application : mapping de la chaîne de valeur de votre entreprise

Maîtriser les étapes à suivre dans la mise œuvre du devoir de vigilance

- Identifier les risques sociaux et environnementaux liés à la chaîne de valeur de votre entreprise (FR, INT)
- Intégrer le devoir de vigilance aux politiques et systèmes de gestion de l'entreprise
- Mettre en place une procédure d'alerte
- Fournir des informations transparentes et publiques sur le devoir de vigilance

Cerner les enjeux de gouvernance en matière de RSE

- Définir la gouvernance et la RSE (3 piliers)
- Définir l'axe gouvernance, composition et rôle du CA, gestion des risques, éthique des affaires...
- Mettre en place un mécanisme de suivi et de contrôle pour évaluer les progrès réalisés
- Positionner le rôle des RH dans la participation et l'engagement des parties prenantes employés, clients, fournisseurs, communautés locales et actionnaires

Exercice d'application : conception d'une action possible à mettre en place par les RH envers une ou plusieurs parties prenantes

Prendre en compte l'impact du changement climatique sur les conditions de travail

- Faire un état des lieux : conséquences des phénomènes naturels pour les entreprises
- Comprendre ces conséquences et les enjeux pour les RH (en termes de productivité du travail et la croissance)
- Prendre en compte les liens entre changement climatique et risques professionnels
- Prévenir les risques sur la santé, la sécurité et les conditions de travail

Exercice d'application : cartographie des métiers exposés à une température élevée dans votre entreprise et leur localisation

Financement

Plusieurs dispositifs de financement sont accessibles via les OPCO (Opérateurs de Compétences), organismes agréés par le ministère du Travail dont le rôle est d'accompagner, collecter et gérer les contributions des entreprises au titre du financement de la formation professionnelle.

Pour plus d'information, une équipe de gestionnaires SKOLAE Formation spécialisée vous accompagne dans le choix de vos formations et la gestion administrative.

[Nous contacter pour en savoir plus →](#)

Modalités pédagogiques

Équipe pédagogique :

Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :

Pédagogie participative mettant l'apprenant au cœur de l'apprentissage. Utilisation de techniques ludo-pédagogiques pour une meilleure appropriation. Ancrage facilité par une évaluation continue des connaissances au moyen d'outils digitaux et/ou de cas pratiques.

Ressources pédagogiques :

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur notre plateforme.

[Accessibilité aux personnes en situation de handicap](#)

Sessions

À distance

Le 11 décembre 2026