

Les cotisations sociales

Appliquer les règles de calcul des cotisations sociales

2 jours (14 heures)

Perfectionnement

Présentiel ou classe à distance

à partir de

1 695 € HT par personne (TVA en vigueur)

 Repas inclus en présentiel

Contenu mis à jour le 30/09/2026. Document téléchargé le 11/10/2026.

Maîtriser le calcul des cotisations sociales est un levier essentiel pour sécuriser la gestion de la paie et garantir la conformité réglementaire.

Face à un environnement législatif en constante évolution, les gestionnaires RH doivent savoir appliquer avec rigueur les règles en vigueur.

Grâce à une approche concrète, les apprenants travaillent sur des pratiques et des exercices qui leur permettent de comprendre les mécanismes de calcul, d'identifier les zones de risque et d'adopter les bons réflexes professionnels.

Objectifs

- Identifier les différents acteurs du système de protection sociale en France et distinguer leurs fonctions
- Déterminer l'impact des cotisations salariales sur le salaire net à payer
- Calculer les bases de calcul des cotisations sociales salariales et patronales
- Intégrer les cotisations de retraite complémentaire AGIRC-ARRCO
- Maîtriser la notion de plafond et ses cas de proratisation
- Identifier les différentes tranches de cotisations sociales
- Calculer les réductions de cotisations patronales et salariales
- Vérifier et contrôler la DSN
- Appliquer le prélèvement à la source de l'impôt sur le revenu sur les salaires

Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.

Compétences acquises

Sécuriser la conformité des cotisations sociales

À qui s'adresse cette formation ?

Assistant(e)s RH, gestionnaires RH

Assistant(e)s paie, gestionnaires paie

Prérequis

Cette formation ne nécessite pas de prérequis

Programme

1 Pendant votre formation

Les cotisations sociales

Introduction

- Présentation de chacun
- Attentes et objectifs visés de chaque participant
- Présentation du cadre de la formation
- Contextualisation des objectifs et des enjeux
- Émergence des représentations des participants
- Ajustement du contenu du programme de la formation si besoin

Comprendre le système de protection sociale en France et identifier les différents acteurs

- Les acteurs de la protection sociale en France
- Distinguer les différentes caisses et leurs fonctions respectives
- Les régimes obligatoires d'assurance sociale
- Les régimes de la mutuelle et de la prévoyance, des retraites de base, complémentaires et supplémentaires

Rubriques de paie et cotisations sociales

- Du net à payer après le prélèvement à la source au net imposable, quel est l'impact des cotisations salariales ?
- Déterminer l'effectif moyen calculé
- Déterminer les bases de calcul des cotisations sociales salariales et patronales (URSSAF / France Travail)
- Cotisations de retraite complémentaire : AGIRC-ARRCO

Cotisations sociales : bases de calcul, taux, notion de plafond et tranches

- Clarification du bulletin de paie : réduction du nombre de lignes de cotisations
- Maîtriser la notion de plafond
- Calculer les cas de proratisation du plafond
 - Embauche et rupture du contrat de travail
 - Temps partiel, employeurs multiples et neutralisation du plafond de Sécurité Sociale
- Identifier les différentes tranches de cotisations : tranche A, tranche B, tranche 1, tranche 2
- Cotisations URSSAF
- CSG / CRDS
- Forfait social
- Cotisations plafonnées et déplafonnées
- Cotisations d'assurance chômage
- Cotisations de retraite complémentaire
- Cotisations de mutuelle
- Cotisations de retraite supplémentaire

Cas pratiques sur bulletins de salaire : non-cadre, cadre

Régularisation progressive des tranches

- Régularisation tranche A / tranche B
- Cas général
- Cas particuliers : temps partiel, embauche et départ en cours de mois...

Exercices pratiques

Les réductions de cotisations patronales et salariales

- Réduction générale de cotisations
- Réduction sur heures supplémentaires/complémentaires

Exercices pratiques

Etablir et contrôler les déclarations sociales

- De la DADS à la DSN
- Connaître la Taxe d'Apprentissage, Formation professionnelle, Effort Construction

Le prélèvement à la source de l'impôt sur le revenu par le salaire

- Enjeux et méthodes dans l'entreprise
- Les revenus frappés du PAS et les difficultés : CDD courts, IJSS, salaires des étudiants, des apprentis, gratifications des stagiaires
- Quel taux ? Personnalisé, foyer, individualisé ou neutre ? Comment le moduler ?

Exemples de travaux pratiques (à titre indicatif)

- *Autodiagnostic*
- *Mises en situation : atelier collectif ou simulations basées sur des cas concrets proposés par les stagiaires*
- *Exercices d'entraînement*
- *Atelier collectif : analyse de scénarii, mise en situation*
- *Brainstorming en sous-groupe*
- *Débriefing sur les comportements mis en œuvre : analyse de pratique*
- *Plan d'action : rédiger son plan d'action personnalisé (PAP), objectifs et actions concrètes*

Synthèse de la session

- Réflexion sur les applications concrètes que chacun peut mettre en œuvre dans son environnement
- Conseils personnalisés donnés par l'animateur à chaque participant
- Évaluation formative : quiz permettant de valider les compétences acquises
- Bilan oral et évaluation à chaud

Financement

Plusieurs dispositifs de financement sont accessibles via les OPCO (Opérateurs de Compétences), organismes agréés par le ministère du Travail dont le rôle est d'accompagner, collecter et gérer les contributions des entreprises au titre du financement de la formation professionnelle.

Pour plus d'information, une équipe de gestionnaires SKOLAE Formation spécialisée vous accompagne dans le choix de vos formations et la gestion administrative.

[Nous contacter pour en savoir plus →](#)

Intervenants

Christian GRIMBERT

Expert en paie et charges
sociales, NOTA BENE

Brigitte VENANCIO

Formatrice RH & Paie, ALPES
GESTION FORMATION CONSEIL

Modalités pédagogiques

Équipe pédagogique :

Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :

Pédagogie participative mettant l'apprenant au cœur de l'apprentissage. Utilisation de techniques ludo-pédagogiques pour une meilleure appropriation. Ancrage facilité par une évaluation continue des connaissances au moyen d'outils digitaux et/ou de cas pratiques.

Ressources pédagogiques :

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur notre plateforme.

[Accessibilité aux personnes en situation de handicap](#)

Détails de la session

Du 3 mai 2027 au 4 mai 2027 (2 jours / 14 heures)

Bordeaux

Du 3 mai 2027 au 4 mai 2027 **Bordeaux**

- 3 mai 2027 9h00 – 17h30
- 4 mai 2027 9h00 – 17h30