

Les fondamentaux de la Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP)

Cerner la démarche GEPP et ses étapes clés

2 jours (14 heures)

Initiation

Présentiel ou classe à distance

à partir de

1655 € HT par personne (TVA en vigueur)

 Repas inclus en présentiel

Contenu mis à jour le 25/09/2026. Document téléchargé le 11/10/2026.

Dans un contexte de transformation permanente des organisations, la GEPP devient un levier stratégique pour sécuriser les parcours, piloter les compétences et accompagner les mobilités internes. Cette formation s'adresse aux équipes RH désireuses de structurer une démarche GEPP à l'échelle de leur entreprise, en lien avec les enjeux business et sociaux. Elle propose une approche concrète, nourrie de cas pratiques, d'outils analytiques et de méthodes éprouvées. Vous repartirez avec les clés pour articuler prospective des emplois, dialogue social et pilotage opérationnel des actions RH. Un socle indispensable pour déployer une GEPP agile, pérenne et alignée avec votre stratégie RH globale.

Objectifs

- Cerner les enjeux stratégiques et le cadre réglementaire de la GEPP.
- Concevoir un dispositif de GEPP intégrant l'analyse des emplois, des compétences et des évolutions métiers.
- Mettre en œuvre les principaux outils de la GEPP et communiquer efficacement la démarche auprès des parties prenantes.

Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.

Compétences acquises

Mettre en place une démarche GEPP adaptée à la taille et au contexte de de son entreprise

À qui s'adresse cette formation ?

Assistant(e)s RH, chargé(e)s de mission RH
Technicien(ne)s en gestion et administration des RH

Prérequis

Cette formation ne nécessite pas de prérequis

Programme

1 Pendant votre formation

Les fondamentaux de la Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP)

Introduction

- Présentation de chacun
- Attentes et objectifs visés de chaque participant
- Présentation du cadre de la formation
- Contextualisation des objectifs et des enjeux
- Émergence des représentations des participants
- Ajustement du contenu du programme de la formation si besoin

Définir la GEPP et son cadre réglementaire pour en comprendre ses enjeux

- La Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP)
- Vocabulaire et concepts des emplois et des compétences
- Le cadre réglementaire de la GEPP
- Loi sur le dialogue social et la diversité

Identifier les étapes préalables de la GEPP pour établir un plan d'actions

- L'analyse stratégique (grille de diagnostic)
- L'état des lieux : une analyse qualitative et quantitative
- Les perspectives d'évolution des métiers
- Les aides extérieures possibles (OPCO, observatoires, consultants, PCRH...)
- Le référentiel métier
- Le référentiel des compétences clés

- La notion de compétences (les soft skills et hard skills)
- Les fiches Emplois
- L'identification des objectifs
- Le plan d'actions et ses indicateurs

Mettre en oeuvre la GEPP pour atteindre les objectifs fixés

- Check-list d'actions GEPP tenant compte du cadre réglementaire défini précédemment
- Objectifs et plan d'action
- Communiquer efficacement sur la démarche
- Impliquer les parties prenantes
- Les leviers de communication par type d'acteurs
- Plan de communication

Utiliser les outils et les bonnes pratiques pour gérer efficacement la démarche GEPP

- La politique de recrutement
- La marque employeur, la QVT et la RSE, les partenaires extérieurs
- Les dispositifs d'évaluation
- Les dispositifs de formation
 - Le salarié, acteur de son employabilité
- Le plan de développement des compétences
- La mobilité interne et la gestion des carrières
- L'intégration des salariés
- Le turn over
 - La fidélisation des salariés
- Les entretiens annuels d'activité
- Les entretiens de parcours professionnels

Exemples de travaux pratiques (à titre indicatif)

- *Autodiagnostic*
- *Mises en situation : atelier collectif ou simulations basées sur des cas concrets proposés par les stagiaires*
- *Exercices d'entraînement : alternance de cas opérationnels et d'entraînements basés sur les expériences*
- *Atelier collectif : analyse de scénarii, mise en situation pratique*
- *Brainstorming en sous-groupe*
- *Débriefing et analyse de pratique*
- *Plan d'actions : rédiger son plan d'action personnalisé (PAP), objectifs et actions concrètes*

Synthèse de la session

- Réflexion sur les applications concrètes que chacun peut mettre en oeuvre dans son environnement
- Conseils personnalisés donnés par l'animateur à chaque participant
- Évaluation formative : quiz permettant de valider les compétences acquises
- Bilan oral et évaluation à chaud

Financement

Plusieurs dispositifs de financement sont accessibles via les OPCO (Opérateurs de Compétences), organismes agréés par le ministère du Travail dont le rôle est d'accompagner, collecter et gérer les contributions des entreprises au titre du financement de la formation professionnelle.

Pour plus d'information, une équipe de gestionnaires SKOLAE Formation spécialisée vous accompagne dans le choix de vos formations et la gestion administrative.

[Nous contacter pour en savoir plus →](#)

Intervenants

Brigitte FERMAUD

Formatrice en recrutement,
prévention des RPS, management
et préparation à la retraite,
OMNICITE

Modalités pédagogiques

Équipe pédagogique :

Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :

Pédagogie participative mettant l'apprenant au cœur de l'apprentissage. Utilisation de techniques ludo-pédagogiques pour une meilleure appropriation. Ancrage facilité par une évaluation continue des connaissances au moyen d'outils digitaux et/ou de cas pratiques.

Ressources pédagogiques :

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur notre plateforme.

[Accessibilité aux personnes en situation de handicap](#)

Sessions

À distance

Du 1 avril 2027 au 2 avril 2027

Du 7 octobre 2027 au 8 octobre 2027

Paris

Du 3 juin 2027 au 4 juin 2027