

Maîtriser les clés du Lean Management

Appliquer le lean pour fluidifier les processus

2 jours (14 heures)

Initiation

Présentiel

à partir de

1 595 € HT par personne (TVA en vigueur)

 **Repas inclus en présentiel**

Contenu mis à jour le 30/09/2026. Document téléchargé le 09/10/2026.

Réduire les gaspillages, améliorer la qualité, fluidifier les process : le Lean n'est pas qu'une méthode, c'est un état d'esprit. Cette formation vous donne les fondamentaux pour transformer votre organisation, optimiser vos ressources et créer plus de valeur au quotidien.

Objectifs

- Maîtriser les bases culturelles d'une organisation Lean
- Intégrer les cinq axes de la posture du Manager Lean
- Coordonner et harmoniser la contribution de l'ensemble des ressources
- Animer et motiver durablement l'équipe
- Développer la délégation et encourager la résolution de problèmes simples
- Mettre en oeuvre le pilotage du plan de progrès
- Identifier les sources de gaspillage (Muda / Muri / Mura) et proposer des solutions
- Optimiser les processus en identifiant les sources de non-valeur ajoutée et en mettant en place des résolutions simples
- Appliquer une démarche de collaboration avec les équipes
- Mettre en place les conditions de la pérennisation du modèle Lean en identifiant et valorisant les acteurs-clés du changement

Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.

Compétences acquises

Identifier les gaspillages et mettre en œuvre des actions d'amélioration continue.

À qui s'adresse cette formation ?

- Managers opérationnels
- Fonctions supports transversales acquises ou en cours d'acquisition
- Chefs de projets
- Responsables qualité
- Responsables de production

Prérequis

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

Programme

1 Pendant votre formation

Maîtriser les clés du Lean Management

Introduction

- Présentation de chacun
- Attentes et objectifs visés de chaque participant
- Présentation du cadre de la formation
- Contextualisation des objectifs et des enjeux
- Emergence des représentations des participants
- Ajustement du contenu du programme de la formation si besoin

Système managérial Lean

- Intégrer les bases culturelles d'une organisation Lean et les 5 axes de la posture du Manager Lean
 - Maîtriser son territoire
 - Homogénéiser la contribution de l'ensemble des ressources
 - Animer et motiver durablement l'équipe
 - Déléguer et favoriser la résolution de problèmes simples
 - Piloter le plan de progrès
- Comprendre la notion de gaspillage (Muda / Muri / Mura)
- Savoir arbitrer (organisations vs facteurs humains) parmi les bons leviers du changement

Optimiser les processus

- Comprendre, sur le terrain, les sources de non-valeur ajoutée et les moyens de résolution simples
- Instaurer une démarche de collaboration au contact des équipes
- Cartographier les processus de création de valeur ajoutée grâce à l'outil Value Stream Mapping (VSM)
- Identifier les outils de mesure de l'amélioration dans la qualité des processus et mettre en place les processus de suivi
- Passer d'un flux poussé (orienté production) à un flux tiré (orienté client)

Mettre en place les conditions de la pérennisation du modèle Lean

- Identifier / valoriser les acteurs-clés du changement
 - Profils
 - Compétences
 - Prérogatives
 - Lettre de mission
- Utiliser les principaux outils du Lean pour obtenir rapidement des résultats
 - VSM
 - Chantier Hoshin (amélioration "éclair")
 - Chantier Kamishibai (management visuel par indicateurs : qualité, coûts, délais, satisfaction client, gestion de stocks...)
- Communiquer avec constance et dans le temps en favorisant la concertation et la compréhension du changement d'organisation
- Développer une démarche Lean globale, en direction des fournisseurs, sous-traitants et distributeurs
- Passer du Hoshin au Kaizen (amélioration continue)

Exemples de travaux pratiques (à titre indicatif)

- *Autodiagnostic*
- *Mise en situation : simulations permettant de vivre la transformation Lean*
- *Atelier : illustration concrète par des exemples*
- *Cas pratique : appliquer les principes du Lean management pour produire des réalisations à partir de situations professionnelles rencontrées par les participants, mise en commun et partage en groupe*
- *Analyse de scénarii*
- *Brainstorming en sous-groupe*
- *Jeux de rôle*
- *Débriefing sur les comportements mis en oeuvre : analyse de pratique*
- *Plan d'action : rédiger son plan d'action personnalisé (PAP), objectifs et actions concrètes*

Synthèse de la session

- Réflexion sur les applications concrètes que chacun peut mettre en oeuvre dans son environnement
- Conseils personnalisés donnés par l'animateur à chaque participant
- Evaluation formative (quiz permettant de valider les compétences acquises)
- Bilan oral et évaluation à chaud

Financement

Plusieurs dispositifs de financement sont accessibles via les OPCO (Opérateurs de Compétences), organismes agréés par le ministère du Travail dont le rôle est d'accompagner, collecter et gérer les contributions des entreprises au titre du financement de la formation professionnelle.

Pour plus d'information, une équipe de gestionnaires SKOLAE Formation spécialisée vous accompagne dans le choix de vos formations et la gestion administrative.

[Nous contacter pour en savoir plus →](#)

Intervenants

William Tran

FR76 1741 8000 0100 0020 8081
430

Modalités pédagogiques

Équipe pédagogique :

Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours.

Techniques pédagogiques :

Pédagogie participative mettant l'apprenant au cœur de l'apprentissage. Utilisation de techniques ludo-pédagogiques pour une meilleure facilité par une évaluation continue des connaissances au moyen d'outils digitaux et/ou de cas pratiques.

Ressources pédagogiques :

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement en ligne sur la plateforme.

[Accessibilité aux personnes en situation de handicap](#)

Sessions

Paris

Du 15 octobre 2026 au 16 octobre 2026