

Manager l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes

Développer des pratiques managériales favorisant l'équité, l'inclusion et l'égalité professionnelle

2 jours (14 heures)

Initiation

Présentiel ou classe à distance

à partir de

1 595 € HT par personne (TVA en vigueur)

 **Repas inclus en présentiel**

Contenu mis à jour le 30/09/2026. Document téléchargé le 09/10/2026.

Recruter, répartir les missions, évaluer les performances, accompagner les évolutions professionnelles ou encore animer une équipe : chaque décision du manager peut contribuer à renforcer l'égalité professionnelle ou, au contraire, reproduire des inégalités souvent inconscientes. Au-delà des obligations réglementaires, les entreprises attendent aujourd'hui des managers qu'ils développent des pratiques favorisant l'équité, l'inclusion et la diversité.

Selon le Global Gender Gap Report 2025 du World Economic Forum, les organisations qui favorisent l'égalité des chances et des pratiques managériales inclusives renforcent durablement leur capacité à attirer, fidéliser et engager les talents. Le manager joue un rôle clé pour garantir un traitement équitable des collaborateurs et créer un environnement de travail respectueux et performant.

Cette formation permet aux managers d'intégrer les principes de l'égalité professionnelle dans leurs pratiques quotidiennes. Les participants apprennent à identifier les situations à risque, à limiter l'influence des biais dans leurs décisions, à adopter une communication inclusive et à mettre en œuvre des pratiques managériales favorisant l'équité, la confiance et l'engagement de tous les collaborateurs.

Objectifs

- Comprendre les enjeux et le cadre de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
- Identifier les stéréotypes, biais et situations à risque pour adopter des pratiques managériales plus équitables
- Mettre en œuvre un management inclusif favorisant l'égalité, la coopération et l'engagement au sein de l'équipe

[Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.](#)

Compétences acquises

À l'issue de la formation, les participants seront capables d'intégrer les principes de l'égalité professionnelle dans leurs pratiques managériales en prenant des décisions plus équitables, en adaptant leur communication et en favorisant un environnement de travail inclusif, respectueux et propice à l'engagement de tous les collaborateurs.

À qui s'adresse cette formation ?

- Managers
- Dirigeants
- Membres de l'équipe RH

Prérequis

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

Programme

1 Pendant votre formation

Manager l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes

Identifier les champs d'application de l'égalité professionnelle pour garantir le cadre de sa mise en œuvre au travail

Identifier les principaux textes de loi relatifs à l'égalité professionnelle

- Outils : Les textes de lois ; les différents types de discriminations au travail
- Action : Étude de cas

Analyser les obligations légales des entreprises

- Outils : Les obligations légales ; l'index de l'égalité professionnelle
- Action : Cas pratique de calcul de l'index de l'égalité professionnelle

Challenge inter-équipes et formalisation des actions

Détecter "les situations à risque" au sein de mon équipe pour identifier mes leviers d'action

Identifier les stéréotypes de genre présents dans le milieu professionnel

- Outils : Les différents stéréotypes ; les conséquences des stéréotypes de genre
- Action : Chasse aux stéréotypes dans les offres d'emploi

Reconnaître le sexisme et les préjugés dans le management

- Outils : Les agissements sexistes ; les impacts sur les individus et les équipes
- Action : Mise en situation

Challenge inter-équipes et formalisation des actions**Mettre en place une démarche en faveur de l'égalité pour améliorer la coopération et le bien-être de mon équipe****Pratiquer un management inclusif**

- Outils : Le leadership inclusif ; les biais cognitifs
- Action : Étude de cas en groupe sur les bonnes pratiques

Organiser la collaboration et la diversité d'opinions au sein de l'équipe

- Outils : Les préjugés ; le co-développement
- Action : Mise en situation d'un atelier de co-développement

Challenge inter-équipes et formalisation des actions**Établir un plan d'action et de communication pour promouvoir l'égalité et l'inclusion plus largement****Élaborer un plan d'action concret**

- Outils : La démarche co-construite en 4 étapes ; les 9 domaines d'action
- Action : Élaboration d'un plan d'action individuel

Communiquer efficacement en faveur de l'égalité professionnelle

- Outils : La communication persuasive ; le plan de communication interne
- Action : Création d'un plan de communication

Challenge inter-équipes et formalisation des actions

Financement

Plusieurs dispositifs de financement sont accessibles via les OPCO (Opérateurs de Compétences), organismes agréés par le ministère du Travail dont le rôle est d'accompagner, collecter et gérer les contributions des entreprises au titre du financement de la formation professionnelle.

Pour plus d'information, une équipe de gestionnaires SKOLAE Formation spécialisée vous accompagne dans le choix de vos formations et la gestion administrative.

Nous contacter pour en savoir plus →

Modalités pédagogiques

Équipe pédagogique :

Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours.

Techniques pédagogiques :

Pédagogie participative mettant l'apprenant au cœur de l'apprentissage. Utilisation de techniques ludo-pédagogiques pour une meilleure facilité par une évaluation continue des connaissances au moyen d'outils digitaux et/ou de cas pratiques.

Ressources pédagogiques :

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement en ligne sur la plateforme.

[Accessibilité aux personnes en situation de handicap](#)

Sessions

À distance

Du 26 novembre 2026 au 27 novembre 2026

Du 15 novembre 2027 au 16 novembre 2027

Du 15 février 2027 au 16 février 2027

Aix-en-Provence

Du 26 novembre 2026 au 27 novembre 2026

Du 26 novembre 2026 au 27 novembre 2026

Angers

Du 26 novembre 2026 au 27 novembre 2026

Blois

Du 26 novembre 2026 au 27 novembre 2026

Bordeaux

Du 26 novembre 2026 au 27 novembre 2026

Bourges

Du 26 novembre 2026 au 27 novembre 2026

Caen

Du 26 novembre 2026 au 27 novembre 2026

Chartres

Du 26 novembre 2026 au 27 novembre 2026

Chateauroux

Du 26 novembre 2026 au 27 novembre 2026

Dijon

Du 26 novembre 2026 au 27 novembre 2026

Évreux

Du 26 novembre 2026 au 27 novembre 2026

Grenoble

Du 26 novembre 2026 au 27 novembre 2026

Le Havre

Du 26 novembre 2026 au 27 novembre 2026

Le Mans

Du 26 novembre 2026 au 27 novembre 2026

Lille

Du 26 novembre 2026 au 27 novembre 2026

Lyon

Du 26 novembre 2026 au 27 novembre 2026

Metz

Du 26 novembre 2026 au 27 novembre 2026

Montpellier

Du 26 novembre 2026 au 27 novembre 2026

Mulhouse

Du 26 novembre 2026 au 27 novembre 2026

Nancy

Du 26 novembre 2026 au 27 novembre 2026

Nantes

Du 26 novembre 2026 au 27 novembre 2026

Nice

Du 26 novembre 2026 au 27 novembre 2026

Niort

Du 26 novembre 2026 au 27 novembre 2026

Orléans

Du 26 novembre 2026 au 27 novembre 2026

Paris

Du 10 mai 2027 au 11 mai 2027

Du 13 septembre 2027 au 14 septembre 2027

Poitiers

Du 26 novembre 2026 au 27 novembre 2026

Reims

Du 26 novembre 2026 au 27 novembre 2026

Rennes

Du 26 novembre 2026 au 27 novembre 2026

Rouen

Du 26 novembre 2026 au 27 novembre 2026

Saint-Étienne

Du 26 novembre 2026 au 27 novembre 2026

Strasbourg

Du 26 novembre 2026 au 27 novembre 2026

Toulouse

Du 26 novembre 2026 au 27 novembre 2026

Tours

Du 26 novembre 2026 au 27 novembre 2026

Valence

Du 26 novembre 2026 au 27 novembre 2026