

Manager la diversité

Valoriser la diversité pour renforcer la performance

2 jours (14 heures)

Initiation

Présentiel ou classe à distance

à partir de

1 595 € HT par personne (TVA en vigueur)

 **Repas inclus en présentiel**

Contenu mis à jour le 30/09/2026. Document téléchargé le 09/10/2026.

Dans des organisations de plus en plus diversifiées, le manager agit comme catalyseur d'inclusion. Cette formation offre les outils pour reconnaître, valoriser et mobiliser les différences culturelles, générationnelles ou sociales, afin de renforcer la cohésion et la performance collective.

Objectifs

- Définir le périmètre de la diversité et de la discrimination au travail
- Discerner les avantages d'une équipe diverse
- Distinguer les différents types de discrimination au travail
- Reconnaître les différents biais cognitifs, préjugés et stéréotypes discriminants
- Identifier les enjeux juridiques liés à la discrimination
- Formuler des éléments de langage managériaux
- Soutenir l'inclusion dans toutes les situations quotidiennes
- Agir efficacement face aux comportements inadaptés des collaborateurs

Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.

Compétences acquises

Conduire une stratégie inclusive pour bâtir des équipes solides et innovantes

À qui s'adresse cette formation ?

Toute personne en situation de travail et devant respecter le code du travail et les règlements d'entreprise qui prohibent toutes discriminations

Prérequis

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

Programme

1 Pendant votre formation

Manager la diversité

Identifier le champ d'application et les enjeux de la diversité pour promouvoir la diversité

Définir le périmètre de la diversité et de la discrimination au travail

- Outils : Testing Adia-Amadiou ; lois encadrant la discrimination
- Action : Débat sur des enjeux sociétaux des pratiques discriminatoires

Discerner les avantages d'une équipe diverse

- Outils : TEAM (Together Everyone Achieve More) ; notice d'instauration d'une culture de la diversité au travail
- Action : Repérage des qualités d'une équipe diverse

Challenge inter-équipes et formalisation des actions

Distinguer les différents types de discrimination pour mieux les prévenir

Distinguer les différents types de discrimination au travail

- Outils : Les 23 discriminations ; illustrations de situations discriminantes au travail
- Action : Repérage de situations de discriminations au travail

Reconnaître les différents biais cognitifs, préjugés et stéréotypes discriminants

- Outils : Nos 3 pièges à biais cognitifs ; 7 principaux biais
- Action : Brainstorming sur les actions à mener à titre personnel

Challenge inter-équipes et formalisation des actions

Mettre en œuvre des actions managériales ciblées pour instaurer une culture de la diversité

Soutenir l'inclusion dans toutes les situations quotidiennes

- Outils : Méthode d'élaboration de critères d'évaluation ; organisation de la trace du processus de recrutement
- Action : Elaboration de mon process managérial de recrutement

Agir efficacement face aux comportements inadaptés des collaborateurs

- Outils : Fiche réflexe d'évènements non souhaités ; plan d'actions personnalisé
- Action : Analyse de situation

Challenge inter-équipes et formalisation des actions

Financement

Plusieurs dispositifs de financement sont accessibles via les OPCO (Opérateurs de Compétences), organismes agréés par le ministère du Travail dont le rôle est d'accompagner, collecter et gérer les contributions des entreprises au titre du financement de la formation professionnelle.

Pour plus d'information, une équipe de gestionnaires SKOLAE Formation spécialisée vous accompagne dans le choix de vos formations et la gestion administrative.

[Nous contacter pour en savoir plus →](#)

Modalités pédagogiques

Équipe pédagogique :

Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :

Pédagogie participative mettant l'apprenant au cœur de l'apprentissage. Utilisation de techniques ludo-pédagogiques pour une meilleure appropriation. Ancrage facilité par une évaluation continue des connaissances au moyen d'outils digitaux et/ou de cas pratiques.

Ressources pédagogiques :

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur notre plateforme.

[Accessibilité aux personnes en situation de handicap](#)

Détails de la session

Du 5 novembre 2026 au 6 novembre 2026 (2 jours / 14 heures)

Paris

Du 5 novembre 2026 au 6 novembre 2026 Paris

- 5 novembre 2026 9h00 – 17h30
- 6 novembre 2026 9h00 – 17h30