

Piloter la performance des achats et des approvisionnements – Avec certification

Développer des compétences certifiées pour une gestion optimale des achats et approvisionnements.

2 jours (14 heures)

Initiation

à partir de

2 192 € HT par personne (TVA en vigueur) Repas inclus en présentiel

Contenu mis à jour le 30/09/2026. Document téléchargé le 02/10/2026.

Cette formation certifiante vous donne une méthodologie complète pour aligner vos achats et approvisionnements avec les enjeux de performance, de fiabilité et de responsabilité.

Pourquoi suivre cette formation certifiante ?

- Maîtriser les outils d'analyse, de pilotage et d'optimisation.
- Aligner les achats avec les flux logistiques et la demande.
- Valoriser vos compétences avec une certification reconnue.

Objectifs

- Etablir la politique d'achats et définir vos objectifs afin d'aligner les activités d'achat avec la stratégie globale de l'organisation
- Mesurer et surveiller la performance des achats et des approvisionnements pour identifier les axes d'amélioration
- Evaluer l'impact environnemental et social des achats dans le but de promouvoir des pratiques d'achat responsables
- Concevoir un plan d'action pour renforcer l'efficacité de la performance des achats

Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.

Compétences acquises

À l'issue de la formation, l'apprenant sera capable de optimiser les leviers de performance achats et logistique.

À qui s'adresse cette formation ?

- Responsables achats
- Acheteurs confirmés

Prérequis

Justifier d'une expérience en tant qu'acheteur.

Programme

1 Pendant votre formation

Piloter la performance des achats et des approvisionnements – Avec certification

Introduction

- Présentation de chacun
- Présentation du cadre de la formation
- Contextualisation des objectifs et des enjeux
- Emergence des représentations des participants
- Ajustement du contenu du programme de la formation si besoin

Définir la politique achats et ses objectifs

- Définir la politique entreprise et la politique achats
- Fixer les objectifs communs et individuels
- Elaborer des stratégies achats
- Développer des tactiques afin d'optimiser l'efficacité opérationnelle de fonction achat
- Déterminer les seuils, les règles à respecter et les protocoles de contrôle qualité pour veiller à la réglementation en vigueur

Mesurer et suivre la performance achats et approvisionnements

- Définir les indicateurs et les outils de mesure de la performance

- Décrire le protocole, le cycle et le timing de contrôle qualité
- Evaluer la performance achats en utilisant un tableau de bord pour :
 - Analyser le chiffre d'affaires
 - Calculer la rotation des produits
 - Mesurer la satisfaction des clients internes / externes
 - Contrôler le respect des budgets d'achat
 - Calculer le prix de revient et la marge
 - Contrôler l'application normes internes et externes de contrôle qualité

Evaluer l'impact environnemental et social des achats

- Analyser les exigences des normes environnementales et sociales et leur impact sur les processus d'achat
- Utiliser des outils et méthodes adaptées pour évaluer l'impact environnemental et social des achats
- Mettre en place des indicateurs de performance pour suivre et améliorer la performance RSE des achats
- Collaborer avec les parties prenantes dans le processus d'évaluation et l'impact des achats
- Suivre et évaluer l'efficacité des actions mises en place pour améliorer la performance RSE

Concevoir un plan d'action d'amélioration de la performance des achats

- Elaborer un plan d'action détaillé en se basant sur les indicateurs de performance et de RSE
- Proposer des stratégies pour optimiser les processus d'achat et d'approvisionnement
- Aligner les actions d'amélioration des achats avec les objectifs stratégiques de l'organisation
- Mettre en place un processus d'amélioration continue pour évaluer et ajuster régulièrement le plan d'action
- Identifier les ressources nécessaires au plan d'actions d'amélioration (si adopté)

Exemples de travaux pratiques (à titre indicatif)

- Autodiagnostic
- Atelier collaboratif : simulation des situations réelles et détermination des seuils, des règles et des protocoles de contrôle qualité
- Mise en situation : analyse des données pour évaluer l'atteinte des objectifs
- Projet en groupe : évaluation de l'impact environnemental et social des achats d'une entreprise
- Etudes des cas : analyse des indicateurs de performance, conception d'un plan d'action d'amélioration
- Exercices d'entraînement : alternance des cas opérationnels et d'entraînements basés sur les expériences
- Brainstorming en sous-groupe
- Débriefing et analyse de pratique
- Plan d'action : rédiger son plan d'action personnalisé (PAP), objectifs et actions concrètes

Synthèse de la session

- Réflexion sur les applications concrètes que chacun peut mettre en oeuvre dans son environnement
- Conseils personnalisés donnés par l'animateur à chaque participant
- Evaluation formative (quiz permettant de valider les compétences acquises)
- Bilan oral et évaluation à chaud

Passage de la certification (modalités d'évaluation)

- Etude de cas portant sur l'organisation de la fonction achat, le pilotage de la performance, et l'évaluation de l'impact social et environnemental des achats et approvisionnements
- La certification se déroule à froid et nécessite 8 heures de travail individuel

Financement

Plusieurs dispositifs de financement sont accessibles via les OPCO (Opérateurs de Compétences), organismes agréés par le ministère du Travail dont le rôle est d'accompagner, collecter et gérer les contributions des entreprises au titre du financement de la formation professionnelle.

Pour plus d'information, une équipe de gestionnaires SKOLAE Formation spécialisée vous accompagne dans le choix de vos formations et la gestion administrative.

[Nous contacter pour en savoir plus →](#)

Modalités pédagogiques

Équipe pédagogique :

Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :

Pédagogie participative mettant l'apprenant au cœur de l'apprentissage. Utilisation de techniques ludo-pédagogiques pour une meilleure appropriation. Ancrage facilité par une évaluation continue des connaissances au moyen d'outils digitaux et/ou de cas pratiques.

Ressources pédagogiques :

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur notre plateforme.

[Accessibilité aux personnes en situation de handicap](#)