

Piloter un dispositif de GEPP dynamique

Intégrer la démarche compétence et les parcours professionnels dans ses processus RH

2 jours (14 heures)

Perfectionnement

Présentiel ou classe à distance

à partir de

1 695 € HT par personne (TVA en vigueur)

 **Repas inclus en présentiel**

Contenu mis à jour le 25/09/2026. Document téléchargé le 11/10/2026.

La Gestion des Emplois et des Parcours Professionnelle qui intègre la GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences) permet une nouvelle approche du management des compétences. Sa mise en place devient nécessaire pour l'optimisation des compétences et cela quels que soient la taille et l'effectif de l'entreprise.

Objectifs

- Cerner les enjeux de la GEPP et l'intégrer dans la stratégie de l'entreprise
- Élaborer les outils de GEPP
- Intégrer la GEPP dans la politique formation de l'entreprise

[Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.](#)

Compétences acquises

Mettre en place une stratégie GEPP adaptée aux besoins de votre entreprise et être parfaitement opérationnel dans le déploiement d'une démarche compétence

À qui s'adresse cette formation ?

Directeurs des ressources humaines
Responsables des ressources humaines
Responsables formation et gestionnaires de carrières

Prérequis

Avoir préalablement suivi " [Gestion des compétences](#) " (code 10027)

Programme

1 Pendant votre formation

Piloter un dispositif de GEPP dynamique

Intégrer la GEPP dans la stratégie de l'entreprise

Identifier les conditions de succès-réussite

- Définir les objectifs de mise en place
- Mettre en place une organisation en mode projet
- Impliquer l'ensemble des acteurs de l'entreprise

Préparer et anticiper les mutations de l'entreprise

- Mesurer l'impact de la GEPP sur l'amélioration des performances de l'entreprise
- Anticiper l'évolution des métiers et des compétences
- Accompagner l'entreprise et les salariés

Exercice d'application : recensement des facteurs pouvant influencer l'évolution des emplois et des compétences dans son entreprise

Piloter une démarche GEPP performante

Planifier ses besoins

- Identifier les activités et les projets futurs
- Répertorier les compétences nécessaires aux orientations stratégiques
- Ajuster les compétences aux évolutions technologiques et économiques

Identifier les ressources existantes

- Faire un état des lieux des emplois et des compétences
- Identifier les emplois sensibles, stratégiques, ou émergents

Anticiper les besoins futurs

- Élaborer des plans d'actions préventifs pour ajuster les ressources et les besoins futurs

Autodiagnostic : évaluation de la pratique de l'entreprise, ses projets futurs et l'impact sur les emplois et compétences

Construire des outils de gestion des compétences

Maîtriser les concepts de base

- Cerner les notions clés : compétence, emploi, poste, référentiel des métiers et référentiel des compétences...

Bâtir les outils de la GEPP

- Construire un référentiel des emplois
- Dresser une cartographie des emplois
- Rédiger des fiches de poste
- Recenser les compétences en construisant un référentiel de compétences

Exercice d'application : construction d'un répertoire métier et d'un plan d'action sur un cas type, réalisation d'une fiche de poste, exemples de référentiels de compétences

Articuler GEPP, carrières et formation**Adapter le plan de développement des compétences aux besoins individuels et collectifs**

- Conseiller les dispositifs de formation : CPF, CPF transition, Pro-A, CEP, VAE
- Favoriser la mobilité professionnelle et géographique
- Mettre en place des outils de mesure du développement des compétences

Articuler GEPP et entretien d'évaluation et entretien professionnel**Mettre en place des people review**

Plan d'action personnel : réflexion sur les moyens de développement des compétences nécessaires au sein de son entreprise

Financement

Plusieurs dispositifs de financement sont accessibles via les OPCO (Opérateurs de Compétences), organismes agréés par le ministère du Travail dont le rôle est d'accompagner, collecter et gérer les contributions des entreprises au titre du financement de la formation professionnelle.

Pour plus d'information, une équipe de gestionnaires SKOLAE Formation spécialisée vous accompagne dans le choix de vos formations et la gestion administrative.

[Nous contacter pour en savoir plus →](#)

Intervenants

Brigitte FERMAUD

Formatrice en recrutement,
prévention des RPS, management
et préparation à la retraite,
OMNICITE

Modalités pédagogiques

Équipe pédagogique :

Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :

Pédagogie participative mettant l'apprenant au cœur de l'apprentissage. Utilisation de techniques ludo-pédagogiques pour une meilleure appropriation. Ancrage facilité par une évaluation continue des connaissances au moyen d'outils digitaux et/ou de cas pratiques.

Ressources pédagogiques :

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur notre plateforme.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Détails de la session

Du 8 novembre 2027 au 9 novembre 2027 (2 jours / 14 heures)

À distance

Du 8 novembre 2027 au 9 novembre 2027 **À distance**

- 8 novembre 2027 9h00 – 17h30
- 9 novembre 2027 9h00 – 17h30