

Prévenir, détecter et agir face aux comportements sexistes

Intégrer les bonnes pratiques de prévention et de sensibilisation

1 jour (7 heures)

Initiation

Présentiel ou classe à distance

à partir de

995 € HT par personne (TVA en vigueur)

Contenu mis à jour le 30/09/2026. Document téléchargé le 08/10/2026.

Les comportements sexistes ont un coût pour celles et ceux qui les subissent (repli, démotivation, mal-être, dépression, perte en productivité, plancher collant, plafond de verre) mais aussi pour les employeurs : absentéisme, turnover, image de marque, difficulté à recruter.

Objectifs

- Faire le lien entre les inégalités professionnelles et les stéréotypes de genre
- Identifier et distinguer différents comportements sexistes au travail
- Connaître les définitions juridiques et sanctions associées

[Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.](#)

Compétences acquises

Mettre en place les bonnes pratiques de prévention et de sensibilisation face aux comportements sexistes

À qui s'adresse cette formation ?

Collaborateurs des services RH

Managers

Référent.es harcèlement et sexisme

Prérequis

Vouloir acquérir des clés pour gérer les comportements sexistes au quotidien

Programme

1 Pendant votre formation

Prévenir, détecter et agir face aux comportements sexistes

Identifier et informer en matière de harcèlement sexuel et d'agissements sexistes

- Lutter contre les inégalités professionnelles
- Les stéréotypes de genre
- Identifier l'agissement sexiste, la discrimination, l'outrage sexiste et le harcèlement sexuel
- Décrypter les chiffres clés des violences sexistes et sexuelles
- Analyser les conséquences des comportements sexistes sur les personnes et pour l'employeur
- Maîtriser les définitions légales et sanctions disciplinaires, pénales et civiles

Exercice d'application : identification des stéréotypes et leurs impacts comme une des sources d'inégalités entre les femmes et les hommes

Accueillir le signalement d'un agissement sexiste ou de harcèlement sexuel

- La confidentialité, la neutralité, l'écoute active et l'empathie
- Détecter l'origine du risque et ses conséquences sur les personnes

Partage d'expériences : les participant.es échangent autour de témoignages concrets issus de l'environnement du travail qu'ils et elles apprennent à caractériser

Accompagner la personne à l'origine du signalement de harcèlement sexuel présumé

- Mettre en place des mesures conservatoires pour protéger les personnes
- Élaborer une procédure d'enquête interne
- Lister les acteurs et actrices internes et externes vers qui orienter la personne

Prévenir le harcèlement sexuel et les agissements sexistes

- Recenser les différentes actions de prévention possibles

Jeu de rôles : les participant.es sont amené.es à élaborer collectivement un ensemble d'actions et réactions possibles et/ou nécessaires pour prévenir, détecter et agir face au sexisme ordinaire, à la discrimination, l'outrage sexiste, au harcèlement sexuel ainsi qu'aux agressions sexuelles en tant que salarié.e RH, manager, référent.e harcèlement et sexisme ou représentant.e du personnel

Financement

Plusieurs dispositifs de financement sont accessibles via les OPCO (Opérateurs de Compétences), organismes agréés par le ministère du Travail dont le rôle est d'accompagner, collecter et gérer les contributions des entreprises au titre du financement de la formation professionnelle.

Pour plus d'information, une équipe de gestionnaires SKOLAE Formation spécialisée vous accompagne dans le choix de vos formations et la gestion administrative.

[Nous contacter pour en savoir plus →](#)

Modalités pédagogiques

Équipe pédagogique :

Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :

Alternance de théorie, de démonstrations par l'exemple et de mise en pratique grâce à de nombreux exercices individuels ou collectifs. Exercices, études de cas et cas pratiques rythment cette formation.

Ressources pédagogiques :

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur notre plateforme.

[Accessibilité aux personnes en situation de handicap](#)

Sessions

À distance

Le 25 juin 2027

Le 5 novembre 2027

Paris

Le 23 mars 2027