

## Responsable protection et prévention sécurité pour les risques professionnels de l'entreprise

Déployer une politique efficace de prévention des risques professionnels et piloter la sécurité de l'entreprise

3 jours (21 heures)

Initiation

à partir de

**2 235 € HT** par personne (TVA en vigueur)

 Repas inclus en présentiel

Contenu mis à jour le 30/09/2026. Document téléchargé le 07/10/2026.

### Objectifs

- Lister l'ensemble des acteurs de la prévention, leurs missions et responsabilités
- Maîtriser la notion de prévention et d'évaluation des risques
- Définir le rôle et les missions du responsable protection et prévention sécurité
- Analyser les missions du responsable protection et prévention sécurité pour les risques professionnels de l'entreprise
- Classer l'ensemble des risques physiques possibles et généraux
- Estimer la cotation des risques et le suivi de leur élimination au mieux disant
- Classer l'ensemble des risques psychosociaux et les notions de harcèlement
- Estimer la cotation des RPS et le suivi de leur élimination au mieux disant
- Déterminer les différents types de management associés à la santé
- Structurer une réunion de travail dans le cadre du plan de prévention
- Contextualiser le rôle du CSE en matière de santé sécurité au travail
- Anticiper les accompagnements du CSE en santé sécurité

Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.

### Compétences acquises

- Identifier, évaluer et hiérarchiser les risques professionnels de votre structure (physiques, chimiques, psychosociaux...)
- Piloter la prévention via le DUERP et un plan d'action structuré
- Animer la politique sécurité en lien avec les acteurs internes (CSE, CSSCT) et externes à l'entreprise

## À qui s'adresse cette formation ?

Toute personne compétente (interne à l'entreprise) en santé et sécurité.

### Prérequis

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

## Programme

### 1 Pendant votre formation

### Responsable protection et prévention sécurité pour les risques professionnels de l'entreprise

#### Introduction

- Présentation de chacun
- Attentes et objectifs visés de chaque participant
- Présentation du cadre de la formation
- Contextualisation des objectifs et des enjeux
- Emergence des représentations des participants
- Ajustement du contenu du programme de la formation si besoin

#### Identifier les éléments de contexte fondamentaux pour mieux identifier les enjeux du responsable protection et prévention sécurité pour les risques professionnels

- Les acteurs de la prévention
- La responsabilité civile et pénale
- La délégation de pouvoir (président du CSE ou de la CSSCT)

- Les acteurs internes et externes de la prévention
- Les principes de la prévention
- La prévention primaire, secondaire ou tertiaire
- Les obligations d'évaluation des risques

### **Déterminer les moyens du responsable protection et prévention sécurité pour mener à bien ses missions**

- Le rôle du responsable référent de la gestion de la santé et de la sécurité
- Ses moyens
  - Quels budgets ?
  - Suivre et animer quelles formations ?
- La fiche individuelle d'entreprise
- Le Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels (DUERP)
- Le programme et le bilan annuel d'amélioration de la sécurité et des conditions de travail
- Faire face au droit d'alerte et de retrait du CSE ou de sa Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail
- Aider à mettre à jour la BDESE pour les représentants du personnel

### **Maîtriser les risques physiques pour une meilleure fonctionnalité du responsable protection et prévention sécurité**

- Les accidents du travail : l'enquête et l'arbre des causes
- Les maladies professionnelles
  - L'étude d'un poste de travail
  - L'apport de la systémique
  - Les outils pour le calcul de la criticité des risques (cotation)
  - Les risques professionnels
  - Bruits et vibrations
  - TMS, gestes et postures
  - Amiante, risques chimiques, sanitaires et ionisants
  - Chutes et glissades, écrasement, coupure, travail en hauteur, noyade
  - Activités physiques
  - Electricité, énergie
  - Températures extrêmes : froid, chaud
  - Incendie, explosion
  - Toxicité et risques chimiques : Seveso ? Confinement ?
  - Circulation interne dans l'entreprise
  - Risques routiers
  - Risques psychosociaux, risques liés au stress et à la malveillance
  - Harcèlements moral et sexuel
  - Agissements sexistes
- L'analyse globale ou fine de la totalité des risques

- Les risques (étiquetage et signalétique)
- La réglementation
- Le coût des risques
- Les principes de cotations d'un risque
- La volumétrie des incidences et la valeur accidentelle du risque

### **Intégrer les risques psychiques et mentaux pour une optimisation des missions du responsable de la protection et de la prévention sécurité**

- Classement de l'ensemble des risques psycho-sociaux et les notions de harcèlement
- Prendre conscience des enjeux de la santé mentale au travail dans toutes ses formes
- Les RPS pro et perso - la notion de harcèlement au travail
- Quels sont les facteurs à risques pour les RPS ?
- Quelle population à superviser notamment s'agissant des possibles RPS ?
- Cotation des RPS et du phénomène de harcèlement moral et sexuel au travail
- Détecter les risques et les prévenir
- Mettre en place une politique de lutte contre les RPS et les diverses formes de harcèlement

### **Etudier les principes d'un management efficace pour appuyer l'expertise technique du responsable protection et prévention sécurité**

- Le management de la sécurité et de la santé (normes et pratiques)
- Les fondamentaux du management
- L'animation du plan de prévention
- Les réunions, ordres du jour et procès-verbaux

#### *Exemples de travaux pratiques (à titre indicatif)*

- *Autodiagnostic*
- *Mises en situation : atelier collectif ou simulations basées sur des cas concrets proposés par les stagiaires*
- *Analyse de scénarii, étude de cas pratiques*
- *Brainstorming en sous-groupe*
- *Echanges avec les participants*
- *Jeux de rôle*
- *Débriefing sur les comportements mis en oeuvre : analyse de pratique*
- *Plan d'action : rédiger son plan d'action personnalisé (PAP), objectifs et actions concrètes*

### **Synthèse de la session**

- Réflexion sur les applications concrètes que chacun peut mettre en oeuvre dans son environnement
- Conseils personnalisés donnés par l'animateur à chaque participant
- Evaluation formative (quiz permettant de valider les compétences acquises)
- Bilan oral et évaluation à chaud

## Financement

Plusieurs dispositifs de financement sont accessibles via les OPCO (Opérateurs de Compétences), organismes agréés par le ministère du Travail dont le rôle est d'accompagner, collecter et gérer les contributions des entreprises au titre du financement de la formation professionnelle.

Pour plus d'information, une équipe de gestionnaires SKOLAE Formation spécialisée vous accompagne dans le choix de vos formations et la gestion administrative.

[Nous contacter pour en savoir plus →](#)

## Modalités pédagogiques

Équipe pédagogique :

Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :

Pédagogie participative mettant l'apprenant au cœur de l'apprentissage. Utilisation de techniques ludo-pédagogiques pour une meilleure appropriation. Ancrage facilité par une évaluation continue des connaissances au moyen d'outils digitaux et/ou de cas pratiques.

Ressources pédagogiques :

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur notre plateforme.

[Accessibilité aux personnes en situation de handicap](#)