

Responsable protection et prévention sécurité pour les risques professionnels de l'entreprise : expertise

Piloter une politique de prévention efficace et structurée pour protéger les salariés et sécuriser l'activité

5 jours (35 heures)

Expertise

à partir de

2 895 € HT par personne (TVA en vigueur)

 Repas inclus en présentiel

Contenu mis à jour le 25/09/2026. Document téléchargé le 08/10/2026.

Le responsable prévention sécurité est un acteur stratégique du pilotage des risques professionnels dans l'entreprise. Cette formation vous permet de développer des compétences sur les obligations réglementaires, la gestion des risques physiques et psychosociaux, les relations avec le CSE et les dispositifs de prévention.

Objectifs

- Identifier l'ensemble des acteurs de la prévention, leurs missions et leurs responsabilités
- Maîtriser la notion de prévention et d'évaluation des risques
- Définir le rôle et les missions
- Analyser les missions du responsable protection et prévention sécurité
- Classer l'ensemble des risques physiques possibles et généraux
- Estimer la cotation des risques et le suivi de leur élimination au mieux disant
- Classer l'ensemble des risques psychosociaux et les notions de harcèlement
- Estimer la cotation des RPS et le suivi de leur élimination au mieux disant
- Déterminer les différents types de management associés à la santé
- Structurer une réunion de travail en lien avec le plan de prévention
- Expliquer le rôle du CSE en matière de santé et sécurité au travail
- Anticiper les accompagnements des membres du CSE en santé sécurité
- Mettre en place les divers registres requis
- Etablir un plan de prévention annuel avec méthode
- Expliquer les contours de l'analyse des conditions de travail
- Mettre en place une analyse concrète des conditions de travail

- Soutenir une politique de prévention par le biais de formations et d'accompagnement
- Mettre en place les formations santé obligatoires et non obligatoires
- Lister les risques majeurs et spécifiques en matière de santé au travail selon l'année considérée
- Persuader les employés de votre entreprise à maintenir une vigilance accrue s'agissant de certains risques identifiés

Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.

Compétences acquises

Piloter la politique de prévention des risques professionnels de son entreprise, en identifiant les risques physiques et psychosociaux, en animant les dispositifs obligatoires (DUERP, PAPRIACT, registres), et en coordonnant les acteurs internes et externes pour assurer la sécurité, la conformité réglementaire et l'amélioration continue des conditions de travail

À qui s'adresse cette formation ?

Toute personne n'ayant aucune expérience dans le thème de la santé sécurité et qui s'apprête à endosser la casquette de "référént santé et sécurité au travail"

Prérequis

Cette formation ne nécessite pas de prérequis

Programme

1 Pendant votre formation

Responsable protection et prévention sécurité pour les risques professionnels de l'entreprise : expertise

Introduction

- Présentation de chacun
- Attentes et objectifs visés de chacun
- Présentation du cadre de la formation
- Contextualisation des objectifs et des enjeux

- Emergence des représentations des participants
- Ajustement du contenu du programme de la formation si besoin

Déterminer les enjeux et le contexte pour mieux cadrer et cibler les obligations du responsable protection et prévention sécurité pour les risques professionnels

- Les conséquences d'un accident de travail, d'une maladie professionnelle
- Les enjeux de la santé et sécurité au travail
- Les sources de droits en santé et sécurité au travail
- La partie 4 du code du travail
- Les principes généraux de prévention
- Les acteurs internes et externes de la prévention
- Les rôles et responsabilités de chacun dans la prévention et la lutte contre les risques professionnels
- Assurer une cohésion entre les acteurs internes et externes
- La responsabilité civile et pénale
- La délégation de pouvoir (président du CSE ou de la CSSCT)
- Les principes de la prévention
- La prévention primaire, secondaire ou tertiaire
- Les obligations d'évaluation des risques
- Notions d'obligation de sécurité de résultat

Identifier les moyens du responsable protection et prévention sécurité pour mener à bien ses missions

- Le rôle du responsable référent de la gestion de la santé et de la sécurité
- Ses moyens :
 - Quels budgets ?
 - Suivre et animer quelles formations ?
- Ses missions :
 - La fiche individuelle d'entreprise
 - Le Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels (DUERP)
 - Le programme et le bilan annuel d'amélioration de la sécurité et des conditions de travail
 - Faire face au droit d'alerte et de retrait du CSE ou de sa Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail
 - Aider à mettre à jour la BDESE pour les représentants du personnel

Expliquer les risques physiques pour une meilleure fonctionnalité du responsable protection et prévention sécurité

- Qu'appelle-t-on risques physiques ?
- Quels types de prévention pour lutter contre les risques physiques ?
- Risques physiques et sociétés françaises, une fatalité ?
- Les risques professionnels : bruits et vibrations, TMS, gestes et postures, amiante, risques chimiques, sanitaires et ionisants, chutes et glissades, écrasement, coupure, travail en hauteur, noyade, activités physiques, électricité,

énergie, températures extrêmes : froid, chaud, incendie, explosion, toxicité et risques chimiques : SEVESO ?
Confinement ? Circulation interne dans l'entreprise, risques routiers

- La prévention, définition et notions importantes
 - Définition
 - Accident de travail, accident de service, maladie professionnelle, accident de trajet...
 - L'enquête et l'arbre des causes
 - Notions de danger, dommage, risque
 - Mécanisme d'accident
 - Les valeurs du réseau prévention
 - L'analyse globale ou fine de la totalité des risques
 - La réglementation
 - Le coût des risques

Expliquer les risques psychiques et mentaux pour une meilleure fonctionnalité du responsable protection et prévention sécurité

- Risques psychosociaux, risques liés au stress et à la malveillance
- Harcèlements, moral et sexuel, agissements sexistes
- Délimiter les risques mentaux liés à la vie professionnelle et ceux liés à la vie privée
- La dissociation vie personnelle / vie professionnelle
- Analyser un incident psychosomatique au travail
- Elaborer une stratégie technique de mesure des RPS dans mon établissement
- Mettre en place une charte de bonne conduite au travail

Examiner les principes d'un management efficace pour appuyer l'expertise technique du responsable protection et prévention sécurité

- Le management de la sécurité et de la santé (normes et pratiques)
- Les fondamentaux du management
- L'animation du plan de prévention
- Les réunions, ordres du jour et procès-verbaux

Elaborer une expertise de travail avec le CSE pour permettre d'assurer un dialogue social sain en matière de santé sécurité au travail

- Mesures et missions du CSE en matière de santé sécurité au travail
- Les interventions des membres du CSE en matière de santé
- Droits et devoirs d'intervention du CSE en matière de santé
- Les accompagnements en enquête, quelle place pour le CSE ?
- Les mesures d'amélioration du plan de prévention via le CSE
- Quel rôle en matière de prévention des risques par le CSE ?

Lister les documents d'analyse et de prévention pour rendre compte du travail du référent santé sécurité

- Les registres et documents de prévention
 - Le registre en santé et sécurité au travail
 - Le registre de signalement de danger grave et imminent
 - La fiche de risques professionnels
 - Le rapport annuel d'activité du médecin et du SPST (Services de Prévention et de Santé au Travail)
 - Le rapport annuel de prévention
 - Le programme annuel de prévention
 - L'obligation de programme de prévention et les formations et mesures en découlant
 - Le suivi annuel du plan de prévention

Analyser les conditions de travail pour améliorer le bien-être au travail au sein de l'entreprise

- Introduction à l'analyse des conditions de travail
- Pourquoi analyser les conditions ?
- Les conditions de travail vecteur de bien-être au travail
- Méthodes de repérage des déterminants du travail
- Techniques de pilotage d'entretiens et d'observations
- Analyse et cotations du bien-être au travail
- Mesures ergonomiques des risques au travail
- Rendre le salarié acteur de la condition de travail

Lister les obligations en matière de formation sécurité pour promouvoir la vigilance et sécuriser les personnes et les biens

- Sensibiliser les salariés de l'entreprise sur la prévention et la sécurité
- Mettre en place une politique de prévention par l'action de toutes et tous auprès du responsable santé
- Promouvoir la vigilance quand on est responsable santé
- Notions générales et champs d'application
- Les différentes formations en santé et sécurité au travail, recommandées ou obligatoires
- Les rôles et missions de chaque acteur dans le dispositif
- La création du passeport prévention
- Comment optimiser le suivi des formations en qualité de responsable santé ?

Appliquer les connaissances et les pratiques en matière de santé et sécurité pour encourager l'engagement des salariés dans la prévention des risques

- Les dernières expertises de santé sécurité et la communication associée
- Rendre la santé sécurité accessible et existante auprès de tous en soulignant les informations nouvelles et les rapports récents
- Sensibiliser de manière continue sur les risques majeurs
- Rendre les salariés acteurs de la sécurité face aux risques majeurs
- Mettre en place une gratification professionnelle pour le devoir de vigilance accomplie
- La politique de sécurité dans le giron de la RSE

Exemples de travaux pratiques (à titre indicatif)

- Autodiagnostic
- Mises en situation basées sur des cas concrets proposés par les stagiaires
- Ateliers pratiques, recherche d'amélioration, analyse d'enquêtes ou de décisions, études de situations
- Réflexions collectives
- Analyse d'un accident professionnel physique
- Analyse d'un accident psychosomatique lié à un évènement de travail
- Plan d'amélioration des conditions de travail d'une unité définie
- Simulations d'entretiens de questionnement
- Débriefing sur les comportements mis en oeuvre : analyse de pratique
- Plan d'action : rédiger son plan d'action personnalisé (PAP), objectifs et actions concrètes

Synthèse de la session

- Réflexion sur les applications concrètes que chacun peut mettre en oeuvre dans son environnement
- Conseils personnalisés donnés par l'animateur à chaque participant
- Evaluation formative (quiz permettant de valider les compétences acquises)
- Bilan oral et évaluation à chaud

Financement

Plusieurs dispositifs de financement sont accessibles via les OPCO (Opérateurs de Compétences), organismes agréés par le ministère du Travail dont le rôle est d'accompagner, collecter et gérer les contributions des entreprises au titre du financement de la formation professionnelle.

Pour plus d'information, une équipe de gestionnaires SKOLAE Formation spécialisée vous accompagne dans le choix de vos formations et la gestion administrative.

[Nous contacter pour en savoir plus →](#)

Modalités pédagogiques

Équipe pédagogique :

Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation

Techniques pédagogiques :

Pédagogie participative mettant l'apprenant au cœur de l'apprentissage. Utilisation de techniques ludo-pédagogiques pour une meilleure appropriation. Ancrage facilité par une évaluation continue des connaissances au moyen d'outils digitaux et/ou de cas pratiques

Ressources pédagogiques :

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur notre plateforme

Accessibilité aux personnes en situation de handicap