

Stimuler la créativité de son équipe pour innover

Créer un environnement propice à l'innovation, stimuler les idées et transformer la créativité en actions concrètes

2 jours (14 heures)

Initiation

Présentiel ou classe à distance

à partir de

1 595 € HT par personne (TVA en vigueur) **Repas inclus en présentiel**

Contenu mis à jour le 25/09/2026. Document téléchargé le 09/10/2026.

Dans un environnement marqué par des transformations rapides, les organisations doivent sans cesse s'adapter, innover et résoudre des problématiques nouvelles. Cette capacité repose largement sur les équipes et sur leur aptitude à proposer des idées, expérimenter de nouvelles approches et améliorer les pratiques existantes. Le rôle du manager est donc moins de produire lui-même les solutions que de créer les conditions permettant à chacun de contribuer pleinement à la réflexion collective.

Développer la créativité d'une équipe implique d'instaurer un climat de confiance, de favoriser la sécurité psychologique, d'encourager la diversité des points de vue et de valoriser l'expérimentation. En structurant les démarches de créativité et en accompagnant la transformation des idées en actions, le manager fait de l'innovation un levier durable de performance et d'amélioration continue.

Cette formation permet aux managers d'acquérir les méthodes et les outils pour stimuler la créativité collective, animer des démarches d'innovation participatives et installer des pratiques favorisant durablement l'engagement, l'initiative et la performance de leur équipe.

Objectifs

- Identifier les facteurs favorisant ou freinant la créativité collective et mettre en place un environnement propice à l'innovation et à la prise d'initiative.
- Animer des démarches de créativité en mobilisant des techniques adaptées pour stimuler la réflexion, la production d'idées et l'intelligence collective.
- Sélectionner, expérimenter et accompagner la mise en œuvre des idées afin de développer une culture d'amélioration continue et d'innovation au sein de leur équipe.

Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.

Compétences acquises

À l'issue de la formation, les participants seront capables de créer un environnement favorisant la créativité collective, de mobiliser leur équipe pour faire émerger des idées innovantes et de transformer ces idées en actions contribuant durablement à la performance de l'organisation.

À qui s'adresse cette formation ?

Tout public

Prérequis

Avoir suivi la formation MGOPE-MAN "Réussir sa prise de fonction de manager" ou avoir les connaissances équivalentes.

Programme

1 Pendant votre formation

Développer la créativité au sein de son équipe

Comprendre les mécanismes de la créativité collective

- Identifier les idées reçues sur la créativité.
- Comprendre les mécanismes cognitifs de la créativité.
- Repérer les freins individuels et collectifs à la production d'idées.
- Évaluer le potentiel créatif de son équipe.

Outils

- Les quatre profils créatifs (Kirton ou FourSight selon ton choix)
- Les biais cognitifs freinant la créativité
- Diagnostic du climat créatif

Exercice : Réaliser un autodiagnostic du potentiel créatif de son équipe et identifier les principaux freins.

Installer un environnement propice à l'innovation

- Développer la sécurité psychologique pour favoriser la prise d'initiative.
- Encourager la curiosité et la diversité des points de vue.
- Valoriser l'expérimentation et le droit à l'erreur.
- Développer des pratiques favorisant les échanges d'idées.

Outils

- Sécurité psychologique (Amy Edmondson)
- Les comportements favorisant l'innovation
- Feedforward

Exercice : construire un plan d'actions pour développer un climat favorisant la créativité.

Stimuler la créativité au quotidien

- Utiliser des techniques simples pour faire émerger de nouvelles idées.
- Poser des questions favorisant la réflexion collective.
- Sortir des schémas de pensée habituels.
- Mobiliser l'intelligence du collectif dans les situations du quotidien.

Outils

- SCAMPER
- Six chapeaux de Bono
- Questionnement créatif
- "Et si... ?"

Exercice : résoudre une problématique métier en utilisant plusieurs techniques de créativité.

Transformer les idées en résultats

- Sélectionner les idées à fort potentiel.
- Prioriser les expérimentations.
- Lever les résistances au changement.
- Accompagner la mise en œuvre des initiatives.

Outils

- Matrice Impact / Faisabilité
- Test & Learn
- PDCA

Exercice : construire un plan d'expérimentation à partir d'une idée proposée par l'équipe.

Faire de la créativité un levier durable de performance

- Installer des rituels favorisant l'innovation.
- Valoriser les initiatives individuelles et collectives.
- Développer une culture d'amélioration continue.
- Élaborer une feuille de route pour renforcer durablement la créativité de son équipe.

Outils

- Rituels d'innovation
- Rétrospective
- Plan de progrès

Exercice : élaborer un plan d'action personnalisé pour développer durablement la créativité dans son équipe.

Financement

Plusieurs dispositifs de financement sont accessibles via les OPCO (Opérateurs de Compétences), organismes agréés par le ministère du Travail dont le rôle est d'accompagner, collecter et gérer les contributions des entreprises au titre du financement de la formation professionnelle.

Pour plus d'information, une équipe de gestionnaires SKOLAE Formation spécialisée vous accompagne dans le choix de vos formations et la gestion administrative.

Nous contacter pour en savoir plus →

Intervenants

Vanessa BANON

Vanessa BANON SARL

Modalités pédagogiques

Équipe pédagogique :

Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :

Pédagogie participative mettant l'apprenant au cœur de l'apprentissage. Utilisation de techniques ludo-pédagogiques pour une meilleure appropriation. Ancrage facilité par une évaluation continue des connaissances au moyen d'outils digitaux et/ou de cas pratiques.

Ressources pédagogiques :

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur notre plateforme.

[Accessibilité aux personnes en situation de handicap](#)

Détails de la session

Du 5 juillet 2027 au 6 juillet 2027 (2 jours / 14 heures)

À distance

Du 5 juillet 2027 au 6 juillet 2027 À distance

- 5 juillet 2027 9h00 – 17h30
- 6 juillet 2027 9h00 – 17h30