

## Transmettre son expertise grâce au tutorat

Accompagner efficacement la montée en compétences et favoriser la transmission des savoir-faire

2 jours (14 heures)

Initiation

Présentiel ou classe à distance

à partir de

**1 595 € HT** par personne (TVA en vigueur)

 **Repas inclus en présentiel**

Contenu mis à jour le 30/09/2026. Document téléchargé le 07/10/2026.

Dans un contexte de renouvellement des compétences, de mobilité professionnelle et d'évolution rapide des métiers, la transmission des savoir-faire est devenue un enjeu stratégique pour les organisations. Accueillir un nouveau collaborateur, accompagner une prise de poste ou partager une expertise métier ne s'improvise pas : cela suppose de savoir transmettre, guider et faire progresser.

Le tutorat constitue un levier essentiel pour favoriser l'intégration, accélérer la montée en compétences et préserver les connaissances clés de l'entreprise. Au-delà de l'accompagnement opérationnel, le tuteur joue un rôle déterminant dans le partage des bonnes pratiques, le développement de l'autonomie et la réussite des parcours professionnels.

Cette formation permet de développer une posture de tuteur, de structurer la transmission des savoir-faire et d'accompagner efficacement les apprentissages en situation de travail. Les participants acquièrent des méthodes concrètes pour transmettre leur expertise, adapter leur accompagnement aux besoins des apprenants et contribuer durablement au développement des compétences.

## Objectifs

- Adopter une posture de tuteur adaptée afin d'accompagner efficacement l'intégration et le développement des compétences des collaborateurs.
- Structurer la transmission des savoir-faire et des bonnes pratiques en tenant compte des besoins, du niveau d'autonomie et des situations de travail.
- Mettre en œuvre des méthodes d'accompagnement, de feedback et de suivi favorisant la progression, l'autonomie et la réussite des parcours d'apprentissage.

[Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.](#)

## Compétences acquises

À l'issue de la formation, les participants seront capables de transmettre leur expertise en adoptant une posture de tuteur, d'accompagner la montée en compétences des collaborateurs et de mettre en œuvre des pratiques favorisant l'autonomie, l'apprentissage et la transmission durable des savoir-faire.

## À qui s'adresse cette formation ?

Tout collaborateur sénior ou expérimenté souhaitant accompagner de nouveaux arrivants ou alternants au sein d'organisations de travail.

## Prérequis

Aucun.

## Programme

### 1 Pendant votre formation

## Valoriser son expertise par le tutorat

### Intégrer les enjeux du tutorat pour mettre en place un partenariat efficient

#### Distinguer les différents rôles d'un tuteur

- Outils : Les 3 enjeux du tutorat ; les 4 missions du tuteur
- Action : Formalisation de "Lettre de mission du tuteur"

#### Organiser la relation avec les parties prenantes

- Outils : Les clés d'un partenariat tripartite ; fixer des objectifs : la Smart attitude !
- Action : Etablissement de ma check-list pour des partenariats gagnants

### Développer une relation efficiente pour motiver le tutoré

#### Maîtriser la boîte à outils relationnelle

- Outils : L'écoute active ; structure personnelle et communication
- Action : Exercices de communication

**M'adapter aux nouvelles générations**

- Outils : Les empreintes générationnelles des Y et des Z ; 5 leviers pour impliquer les jeunes dans leur travail
- Action : Identification des tâches à confier à un jeune collaborateur

**Former sur le poste de travail pour faciliter la montée en compétences du tuteuré****Préparer les apprentissages**

- Outils : Les objectifs de savoir, savoir-faire, savoir-être ; critères de choix des situations "apprenantes"
- Action : Rédaction individuelle de la grille de préparation d'un apprentissage

**Transférer un savoir-faire**

- Outils : Méthodes d'apprentissage ; l'expérimentation
- Action : Animation d'une séquence d'apprentissage

**Mettre en place un suivi et un accompagnement efficaces pour développer l'autonomie du tuteuré****Organiser les phases de feed-back**

- Outils : DESC ; communication non violente (CNV)
- Action : Simulations d'entretiens de feed-back et de recadrage du tuteuré

**Développer les savoir-être du tuteuré**

- Outils : Les drivers : les croyances relationnelles ; techniques de développement des savoir-être du tuteuré
- Action : Travaux de groupe sur les indicateurs de savoir-être dans l'évaluation du tuteuré

## Financement

Plusieurs dispositifs de financement sont accessibles via les OPCO (Opérateurs de Compétences), organismes agréés par le ministère du Travail dont le rôle est d'accompagner, collecter et gérer les contributions des entreprises au titre du financement de la formation professionnelle.

Pour plus d'information, une équipe de gestionnaires SKOLAE Formation spécialisée vous accompagne dans le choix de vos formations et la gestion administrative.

[Nous contacter pour en savoir plus →](#)

## Intervenants

**Yves Félix Montagne**

SIR-Symbolique, Imaginaire, Réel

## Modalités pédagogiques

Équipe pédagogique :

Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours.

Techniques pédagogiques :

Pédagogie participative mettant l'apprenant au cœur de l'apprentissage. Utilisation de techniques ludo-pédagogiques pour une meilleure facilité par une évaluation continue des connaissances au moyen d'outils digitaux et/ou de cas pratiques.

Ressources pédagogiques :

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement en ligne sur la plateforme.

[Accessibilité aux personnes en situation de handicap](#)

## Détails de la session

Du 26 août 2027 au 27 août 2027 (2 jours / 14 heures)

Montpellier

Du 26 août 2027 au 27 août 2027

Montpellier

- 26 août 2027 ..... 9h00 – 17h30
- 27 août 2027 ..... 9h00 – 17h30