

Transmettre son expertise professionnelle

Structurer, transmettre et pérenniser les savoir-faire essentiels

2 jours (14 heures)

Initiation

Présentiel ou classe à distance

à partir de

1 595 € HT par personne (TVA en vigueur)

 **Repas inclus en présentiel**

Contenu mis à jour le 30/09/2026. Document téléchargé le 02/10/2026.

Départs à la retraite, évolution rapide des métiers, intégration de nouveaux collaborateurs, développement de l'AFEST... Les organisations doivent aujourd'hui transmettre plus rapidement leurs savoir-faire critiques afin de sécuriser les compétences et maintenir leur performance. Pourtant, être expert dans son domaine ne signifie pas toujours savoir transmettre efficacement son expertise.

Selon le Future of Jobs Report 2025 du World Economic Forum, 59 % des salariés devront développer ou actualiser leurs compétences d'ici 2030 pour répondre aux évolutions des métiers. Dans ce contexte, la capacité des experts, managers, tuteurs et référents à accompagner la montée en compétences devient un enjeu stratégique pour les organisations.

Cette formation permet de transformer son expertise en véritable levier de développement des compétences. Les participants apprennent à structurer leurs savoir-faire, à les transmettre de manière progressive et à accompagner efficacement leurs collaborateurs vers l'autonomie, en s'appuyant sur des méthodes pédagogiques concrètes et des outils favorisant la capitalisation des connaissances.

Objectifs

- Identifier les compétences et savoir-faire critiques à transmettre et les structurer en parcours d'apprentissage adaptés.
- Mettre en œuvre des méthodes de transmission favorisant la compréhension, la mise en pratique et la montée en compétences des collaborateurs.
- Accompagner la progression vers l'autonomie en utilisant des techniques de feedback, de suivi et de capitalisation des connaissances.

[Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.](#)

Compétences acquises

À l'issue de la formation, les participants seront capables de structurer, transmettre et pérenniser leurs savoir-faire professionnels en adaptant leurs méthodes de transmission aux besoins des collaborateurs, afin de développer leur autonomie, d'accélérer leur montée en compétences et de sécuriser durablement les connaissances clés de l'organisation.

À qui s'adresse cette formation ?

Toute personne en situation de transmettre ses compétences, d'accompagner des jeunes ou des nouveaux collègues.

Prérequis

Aucune.

Programme

1 Pendant votre formation

Transmettre ses compétences professionnelles et partager son expérience

Identifier les compétences à transmettre et les besoins des apprenants

- Identifier les compétences critiques à transmettre au regard des enjeux de l'organisation.
- Distinguer les connaissances, savoir-faire, savoir-être et bonnes pratiques associés à son expertise.
- Analyser les besoins, le niveau d'autonomie et les attentes des collaborateurs à accompagner.
- Définir des objectifs de transmission adaptés aux situations professionnelles.

Exercice : Cartographier une compétence métier et identifier les connaissances explicites et tacites à transmettre.

Structurer et rendre son expertise facilement transférable

- Décomposer une activité complexe en étapes progressives d'apprentissage.
- Construire un parcours de transmission favorisant une montée en compétence progressive.
- Concevoir des supports simples facilitant la mémorisation et l'autonomie.
- Mobiliser des outils numériques et l'IA générative pour formaliser procédures, modes opératoires et fiches réflexes.

Exercice : Concevoir un guide opérationnel ou une fiche réflexe à partir de son expertise.

Transmettre efficacement en situation de travail

- Mettre en œuvre des méthodes pédagogiques favorisant l'apprentissage par l'action.
- Adapter sa posture selon le niveau d'expérience du collaborateur.
- Utiliser le questionnement, la démonstration et la mise en pratique pour favoriser l'appropriation.
- Accompagner progressivement le collaborateur vers l'autonomie.

Jeu de rôle : Accompagner un collaborateur lors de l'apprentissage d'une activité métier.

Accompagner la progression et développer l'autonomie

- Évaluer les acquis tout au long de la montée en compétence.
- Formuler des feedbacks favorisant la progression et la confiance.
- Adapter son accompagnement aux difficultés rencontrées.
- Construire un plan de progression individualisé favorisant l'autonomie.

Exercice : Conduire un entretien de feedback après une mise en situation professionnelle.

Pérenniser la transmission des savoir-faire dans l'organisation

- Identifier les pratiques favorisant la capitalisation des connaissances.
- Formaliser les savoir-faire critiques afin d'en faciliter la diffusion.
- Construire des outils de partage favorisant la continuité des compétences.
- Élaborer un plan d'action permettant d'organiser durablement la transmission au sein de son équipe ou de son service.

Exercice : Élaborer un plan de transmission des compétences appliqué à son contexte professionnel.

Financement

Plusieurs dispositifs de financement sont accessibles via les OPCO (Opérateurs de Compétences), organismes agréés par le ministère du Travail dont le rôle est d'accompagner, collecter et gérer les contributions des entreprises au titre du financement de la formation professionnelle.

Pour plus d'information, une équipe de gestionnaires SKOLAE Formation spécialisée vous accompagne dans le choix de vos formations et la gestion administrative.

[Nous contacter pour en savoir plus →](#)

Intervenants

Yves Félix Montagne

SIR-Symbolique, Imaginaire, Réel

Modalités pédagogiques

Équipe pédagogique :

Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :

Pédagogie participative mettant l'apprenant au cœur de l'apprentissage. Utilisation de techniques ludo-pédagogiques pour une meilleure appropriation. Ancrage facilité par une évaluation continue des connaissances au moyen d'outils digitaux et/ou de cas pratiques.

Ressources pédagogiques :

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur notre plateforme.

[Accessibilité aux personnes en situation de handicap](#)

Sessions

À distance

Du 4 février 2027 au 5 février 2027

Du 14 octobre 2027 au 15 octobre 2027

Du 24 juin 2027 au 25 juin 2027

Aix-en-Provence

Du 24 juin 2027 au 25 juin 2027

Du 14 octobre 2027 au 15 octobre 2027

Bordeaux

Du 24 juin 2027 au 25 juin 2027

Du 14 octobre 2027 au 15 octobre 2027

Caen

Du 24 juin 2027 au 25 juin 2027

Du 14 octobre 2027 au 15 octobre 2027

Lille

Du 24 juin 2027 au 25 juin 2027

Du 14 octobre 2027 au 15 octobre 2027

Lyon

Du 24 juin 2027 au 25 juin 2027

Du 14 octobre 2027 au 15 octobre 2027

Montpellier

Du 24 juin 2027 au 25 juin 2027

Du 14 octobre 2027 au 15 octobre 2027

Nantes

Du 24 juin 2027 au 25 juin 2027

Du 14 octobre 2027 au 15 octobre 2027

Paris

Du 7 décembre 2026 au 8 décembre 2026

Du 22 avril 2027 au 23 avril 2027

Du 16 septembre 2027 au 17 septembre 2027

Du 6 décembre 2027 au 7 décembre 2027

Rennes

Du 24 juin 2027 au 25 juin 2027

Du 14 octobre 2027 au 15 octobre 2027

Strasbourg

Du 24 juin 2027 au 25 juin 2027

Du 14 octobre 2027 au 15 octobre 2027

Toulouse

Du 24 juin 2027 au 25 juin 2027

Du 14 octobre 2027 au 15 octobre 2027